



**Perjanjian Kinerja Tahun 2025
Dekan Fakultas Kedokteran
Dengan
Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Dr. Hj. Nevrita, M.Pd., M.Si.

Jabatan : Dekan Fakultas Kedokteran

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi.,DEA

Jabatan : Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji

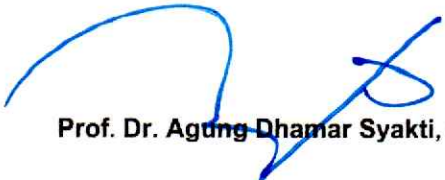
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

**Rektor
Universitas Maritim Raja Ali Haji**

**Tanjungpinang, 05 Mei 2025
Dekan Fakultas Kedokteran**


Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi.,DEA


Dr. Hj. Nevrita, M.Pd., M.Si.

Target Kinerja

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja
1	[S 1] [Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi]	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	40 %
2	[S 1] [Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi]	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	20 %
3	[S 2] [Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi]	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	15 %
4	[S 2] [Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi]	[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	15 %
5	[S 2] [Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi]	[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0.3 .
6	[S 3] [Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran]	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0.5 .
7	[S 3] [Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran]	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi	25 %
8	[S 3] [Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran]	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2.5 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja
9	[S 4] [Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi]	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	B .
10	[S 4] [Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi]	[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L	89.10 .
11	[S 4] [Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi]	[IKU 4.3] Persentase Fakultas Yang Membangun Zona Integritas	50 %

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
-	7729	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri Akademik	507.568.000
-	7730	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi Akademik	602.660.000
Total			1.110.228.000

Rektor
Universitas Maritim Raja Ali Haji


Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi.,DEA

Tanjungpinang, 05 Mei 2025
Dekan Fakultas Kedokteran


Dr. Hj. Nevrita, M.Pd., M.Si.