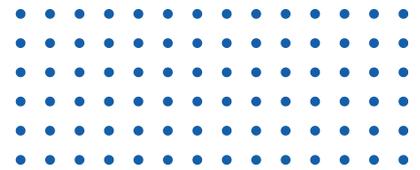




**UNIVERSITAS
MARITIM RAJA ALI HAJI**



LAPORAN KINERJA 2023



email@umrah.ac.id



Jalan Raya Dompok
Tanjungpinang 29111

More Information:



<http://umrah.ac.id>

Daftar Isi

		Bab 1	
		Pendahuluan	
i	Kata Pengantar	Gambaran Umum	1
ii	Daftar Isi	Dasar Hukum	2
iii	Permasalahan Umum	Tugas, Fungsi	3
iv	Langkah Partisipasi	Struktur Organisasi	4
		Isu Strategis	5
		Sumber Daya Manusia	6
		Bab 2	
		Perencanaan Kinerja	
	Bab 4	Rencana Strategis	8
	Perencanaan Kinerja	Sasaran Strategis dan Indikator	9
61	Ringkasan Kinerja	Kinerja Utama	
62	Langkah Kerja Kedepan	Perjanjian Kinerja	11
		Bab 3	
		Akuntabilitas Kinerja	
	Lampiran	Perencanaan dan Pengukuran Kinerja	12
	Surat Pernyataan Sudah di reviu	Pengukuran Kinerja	13
	Perjanjian Kinerja 2023	Sasaran Strategis dan Indikator	13
		Kinerja Utama	
		Realisasi Anggaran	48
		Evesiensi Anggaran	48
		Inovasi	50
		Penghargaan	53
		Collaborative dan Crosscutting Program	57

Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmatNya Universitas Maritim Raja Ali Haji berhasil menyelesaikan penyusunan laporan kinerja tahun 2023 dengan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahun. Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis/sasaran program/sasaran kegiatan beserta indikator kinerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Universitas Maritim Raja Ali Haji tahun 2023.

Universitas Maritim Raja Ali Haji pada tahun 2023 menetapkan 4 (empat) sasaran dan 10 (sepuluh) indikator kinerja. Secara umum Universitas Maritim Raja Ali Haji telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Laporan kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Universitas Maritim Raja Ali Haji pada tahun 2023. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja kedepannya. Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja ditahun mendatang. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesainya laporan kinerja Universitas Maritim Raja Ali Haji tahun 2023. Disamping itu, laporan Kinerja ini juga dimaksudkan untuk memberikan informasi kepada manajemen dalam pengambilan keputusan dalam usaha untuk mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang baik (*good governance university*).

Tanjungpinang, Januari 2024

Rektor
Universitas Maritim Raja Ali Haji

Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi, DEA

CAPAIAN KINERJA 2023

Universitas Maritim Raja Ali Haji



Ikhtisar Eksekutif

Rata-Rata Capaian Kinerja

111,91%

Rata-rata dari Capaian 10 IKU yang diperjanjikan Pada Perjanjian Kinerja 2023



3 IKU
Capaian
> 100%

3 IKU
Capaian
= 100%

4 IKU
Capaian
< 100%

Kinerja
Anggaran
2023



Pagu Anggaran

Rp.208.247.803.000

Realisasi Anggaran

Rp.202.665.931.223



Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta

Target **40**
Realisasi **35,57** **88,9%**

Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi

Target **20**
Realisasi **12,67** **63,34%**



Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

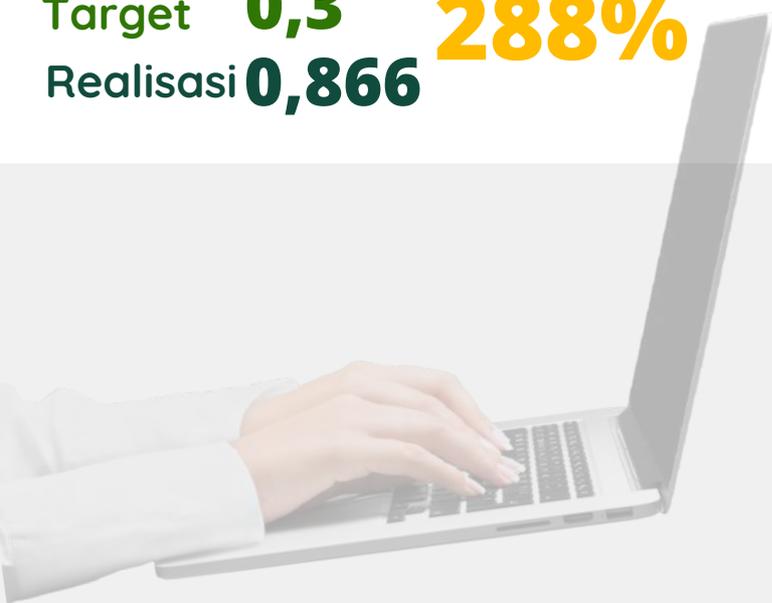
Target **15%**
Realisasi **27%** **180%**

Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industry atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri

Target **15%**
Realisasi **14%** **93%**

Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

Target **0,3**
Realisasi **0,866** **288%**



SASARAN STRATEGIS

MENINGKATKANYA KUALITAS KURIKULUM DAN PEMBELAJARAN



Jumlah Kerjasama Per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1

Target **0,5** **100%**
Realisasi **0,5**

Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Target **2,5** **0**
Realisasi **0**

Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis project (*team-based project*) sebagai bagian dari bobot evaluasi

Target **25** **100%**
Realisasi **25**

SASARAN STRATEGIS

MENINGKATKANYA TATA KELOLA PERGURUAN TINGGI



Predikat SAKIP

Target **BB** **100%**
Realisasi **BB**

Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Target **85** **104,8%**
Realisasi **89,09**



Permasalahan Umum

1. Masih rendahnya minat/partisipasi lulusan dalam mengisi kuisisioner tracer study sehingga data yang diperoleh tidak seimbang dengan jumlah lulusan.
2. Informasi kegiatan tracer study kurang tersampaikan kepada semua lulusan terkait kendala jaringan komunikasi dan perubahan nomor kontak.
3. Jangka waktu tracer study yang cukup pendek, sehingga kemungkinan banyak lulusan yang tidak sempat terjaring untuk mengisi kuesioner.
4. Masih sedikit kerjasama UMRAH dengan perguruan tinggi yang berkategori QS200 baik di dalam maupun luar negeri.
5. Terjadi kesulitan dalam memenuhi persyaratan teknis pengusulan akreditasi internasional yang berkaitan dengan dokumen pendukung yang belum sesuai dengan persyaratan administratif, persyaratan sarana prasarana, kurikulum yang belum berbasis internasional, alokasi dana yang masih cukup terbatas, dan lain-lain.
6. Belum meratanya sebaran SDM tenaga kependidikan ke unit satker sesuai kebutuhan karena terbatasnya tenaga kependidikan yang tersedia.
7. Belum optimalnya koordinasi dan kolaborasi internal dalam melaksanakan tugas.
8. Belum optimalnya partisipasi pihak swasta dalam mendukung program pendidikan di Universitas Maritim Raja Ali Haji
9. Masih adanya perbedaan pemahaman terhadap pengertian indikator kinerja utama



Langkah Antisipasi

1. Melacak kembali lulusan yang putus kontak secara manual melalui sumber-sumber yang dapat dipercaya
2. Pembekalan maupun sosialisasi untuk membuka wawasan kepada calon lulusan akan pentingnya pengisian tracer study.
3. Memberikan feedback bagi lulusan yang mengisi kuesioner.
4. Harus aktif dalam mensosialisasikan tracer study UMRAH baik di luar dan di dalam kampus.
5. Terus menyusun program kegiatan yang berbasis integrated dan berkoordinasi dengan UPT TIK UMRAH dalam mengatasi kendala aplikasi yang belum terintegrasi.
6. Meningkatkan peran program studi untuk ikut serta membantu kegiatan tracer study



BAB I

Pendahuluan



Latar Belakang
Gambaran Umum
Dasar Hukum, Tugas, dan Fungsi
Struktur Organisasi
Isu Strategis
Sumber Daya Manusia

Gambaran Umum

Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) secara resmi menyelenggarakan pendidikan setelah dikeluarkan Keputusan Menteri Pendidikan Republik Indonesia No. 124/D/O/2007 tanggal 01 Agustus 2007 tentang pemberian izin penyelenggaraan program-program studi baru dan perubahan bentuk Politeknik Batam menjadi Universitas Maritim Raja Ali Haji. Kemudian keluar Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 06/D/O/2008 tanggal 14 Januari 2008 tentang pemberian izin penggabungan Sekolah Tinggi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (STISIPOL) Tanjungpinang ke Universitas Maritim Raja Ali Haji. Kemudian menjadi Perguruan Tinggi Negeri sesuai dengan Peraturan Presiden No. 53 tahun 2011 Tanggal 08 September 2011 tentang Penegerian Universitas Maritim Raja Ali Haji. Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) merupakan perguruan tinggi yang memiliki peran sentral dalam posisinya sebagai satu-satunya perguruan tinggi negeri yang berada di kota Tanjungpinang Provinsi Kepulauan Riau dan mempunyai tugas dan fungsi untuk menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat. Saat ini UMRAH telah meraih prestasi dengan memperoleh akreditasi institusi (B) sertifikat akreditasi oleh Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi No. 132/SK/BAN-PT/Akred/PT/VI/2018 dan hampir semua program studi di lingkungan UMRAH telah meraih Akreditasi B sehingga menambah minat masyarakat untuk mengikuti studi di UMRAH, baik dari provinsi Kepulauan Riau maupun dari provinsi lainya.



Dasar Hukum

Landasan hukum penyusunan Laporan Kinerja Universitas Maritim Raja Ali Haji antara lain sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah RI Nomor 66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2011 tentang Pendirian Universitas Maritim Raja Ali Haji;
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 115 Tahun 2014 tentang Statuta Universitas Maritim Raja Ali Haji;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 754/P/2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020.;
9. Rencana Strategis Universitas Maritim Raja Ali Haji tahun 2020 – 2024.

Tugas

Menyelenggarakan pendidikan akademik dan dapat menyelenggarakan pendidikan vokasi dan pendidikan profesi dalam berbagai rumpun ilmu pengetahuan dan/atau teknologi tertentu sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

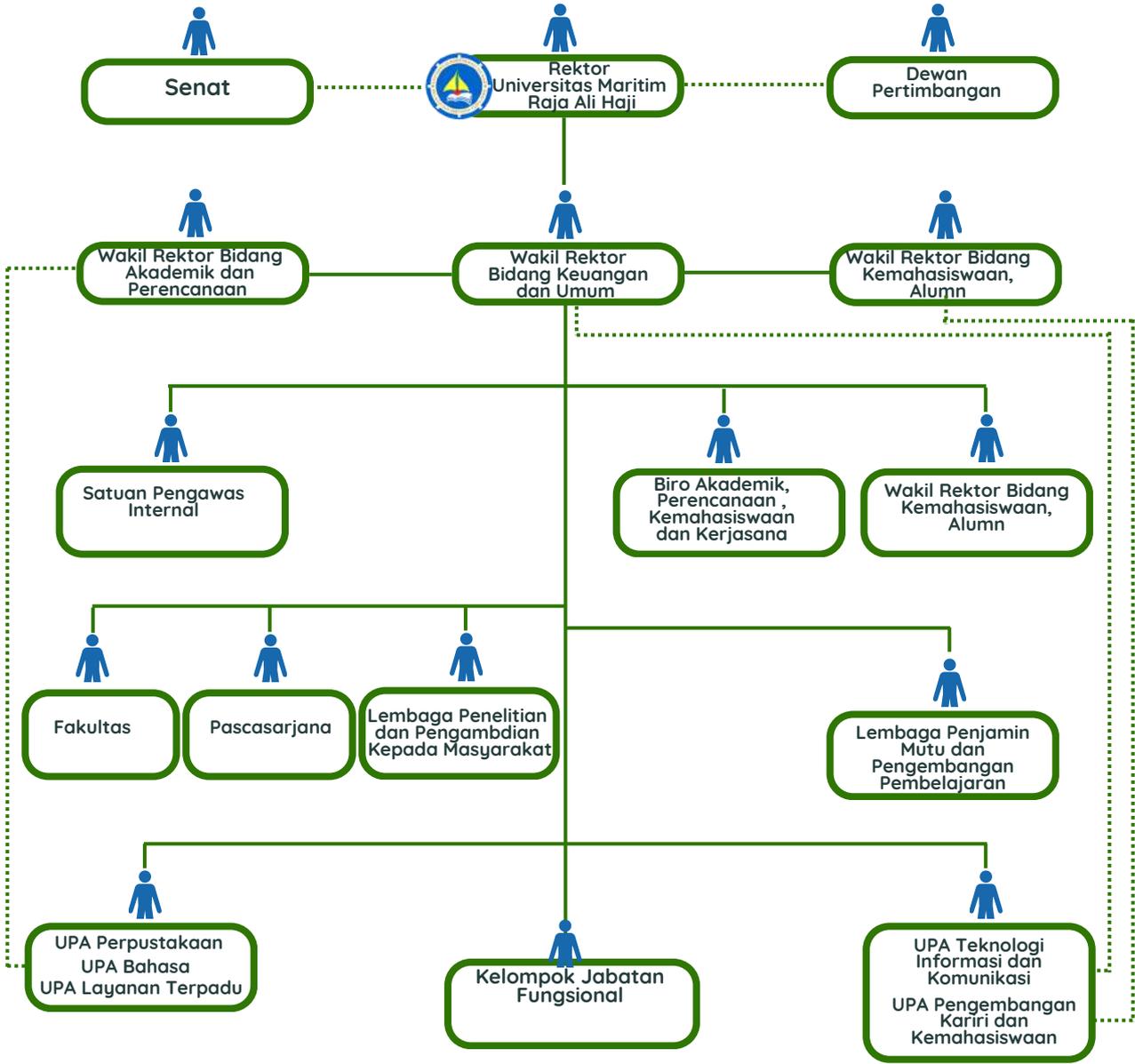
FUNGSI

1. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan tinggi
2. Pelaksanaan penelitian untuk pengembangan ilmu
3. Pengetahuan dan/atau teknologi
4. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pelaksanaan pembinaan Sivitas Akademika dan
6. Hubungannya dengan lingkungan; dan
7. Pelaksanaan kegiatan administrasi.



Struktur Organisasi

SEBAGAI PENJABARAN DARI PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI NOMOR 8 TAHUN 2023 TENTANG ORGANISASI DAN TATA KERJA UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI



6 FAKULTAS **1** Pascasarjana

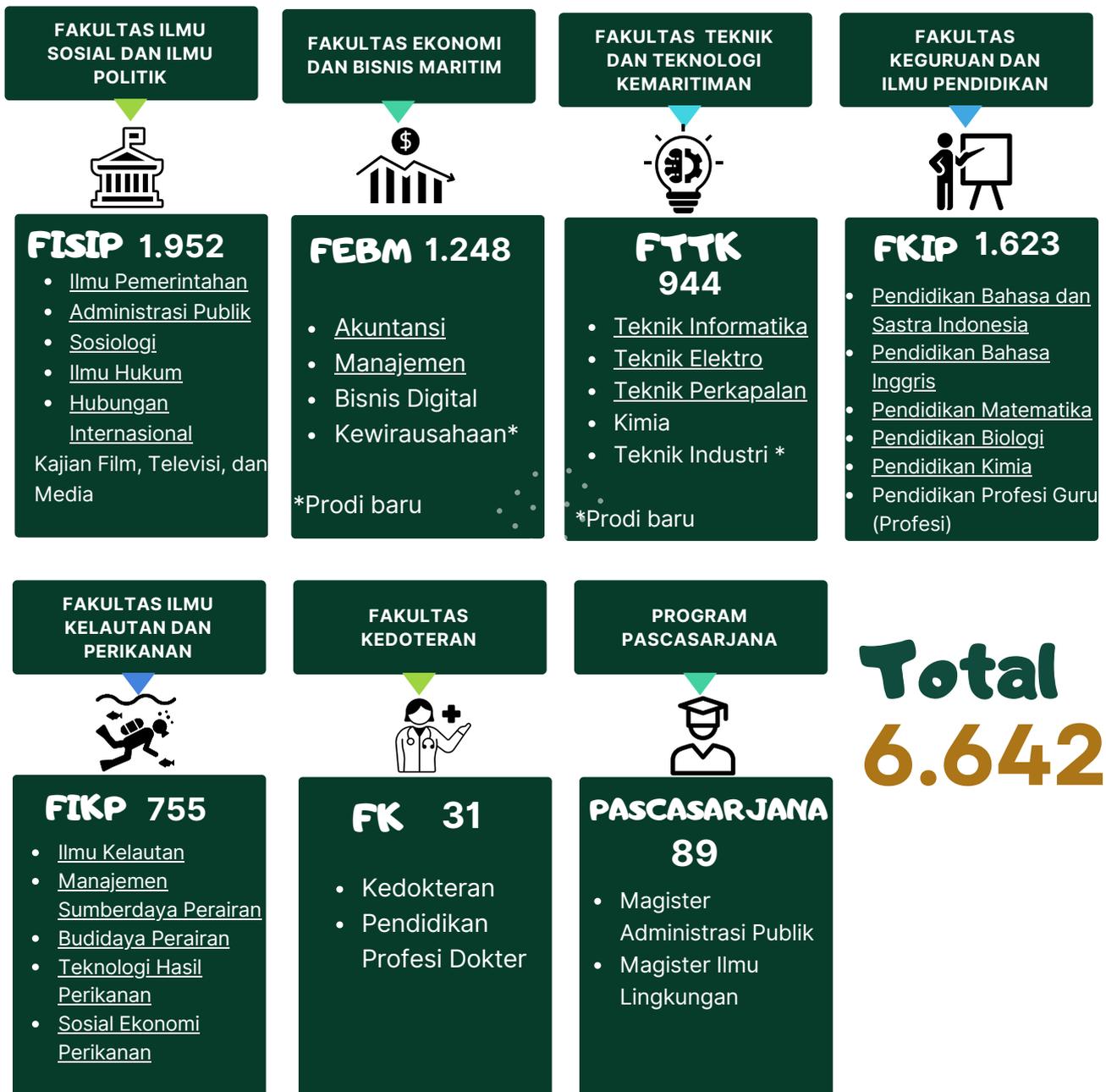


503 Total Pegawai Universitas Maritim Raja Ali Haji Per 30 Desember 2023



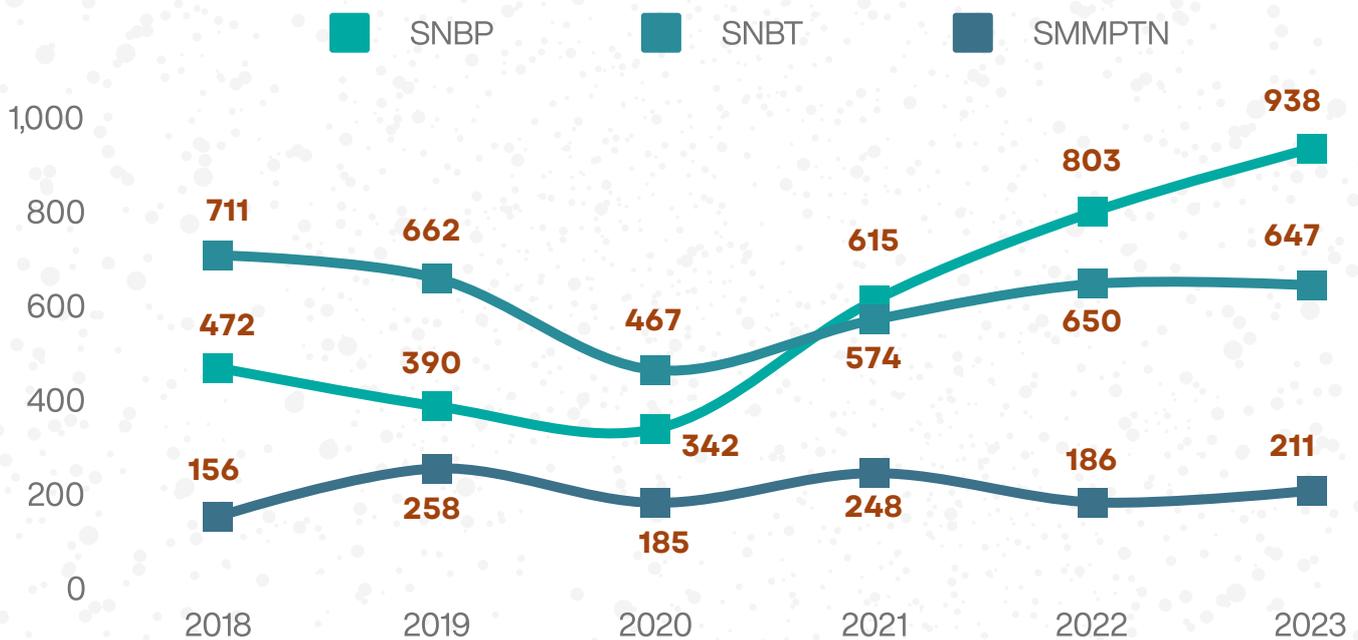
5 UPA

Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) merupakan sebuah perguruan tinggi yang sudah pada posisinya untuk memenuhi unsur penunjang pembangunan nasional di bidang pendidikan yang merupakan pusat pengetahuan, teknologi dan budaya berfungsi mempersiapkan generasi yang beriman, bertaqwa, berbudi luhur, memiliki pengetahuan dan keterampilan, sehat jasmani dan rohani, memiliki pribadi yang mandiri, berkualitas, dan bertanggung jawab terhadap bangsa dan negara. UMRAH pada tahun 2023 memiliki mahasiswa yang aktif sebanyak 6.642 mahasiswa yang tersebar di 6 (enam) fakultas dan 1 (satu) Program Pascasarjana dengan 26 Program Studi.



Kampus UMRAH memiliki 2 (dua) lokasi kampus berbeda yang terletak di Pulau Dompok dan Senggarang. Kampus Dompok merupakan pusat Rektorat dan juga merupakan satu lokasi dengan Pemerintahan Provinsi Kepulauan Riau. Selain Rektorat, kampus Dompok juga ditempati oleh 4 fakultas yaitu Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP), Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim (FEBM), dan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP), Fakultas kedokteran (FK) dan Program Pascasarjana. Kampus Senggarang ada 2 (dua) Fakultas yaitu Fakultas Ilmu Kelautan dan Perikanan (FKIP) dan Fakultas Teknik dan Teknologi Kemaritiman (FTTK).

Berbagai upaya dilakukan dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas mahasiswa Universitas Maritim Raja Ali Haji dalam penerimaan mahasiswa baru Sebagai Perguruan Tinggi Negeri di Provinsi Kepulauan Riau, UMRAH telah diberi kepercayaan menjadi Panitia Lokal SNMPTN-SBMPTN sendiri dalam proses penerimaan mahasiswa baru sejak tahun 2012 sampai dengan sekarang. Saat ini, untuk penerimaan mahasiswa, UMRAH memiliki jalur Seleksi Nasional Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SNBP) dengan kuota penerimaan 40%, jalur Seleksi Bersama Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SNBT) dengan kuota 40%, dan jalur Seleksi Mandiri Masuk Perguruan Tinggi Negeri (SMMPSTN) dengan kuota 20%. Pada jalur SMMPSTN ini termasuk didalamnya jalur mandiri, mandiri paralel, mutiara, Afirmasi Pendidikan Tinggi (ADik) serta jalur pindahan. Perkembangan penerimaan mahasiswa UMRAH melalui berbagai jalur mulai dari tahun 2018 s.d 2023 mengalami peningkatan setiap tahunnya, SNBP ada 939 orang, SNBT 647 orang dan SMMPSTN 211 orang dari jumlah total pelamar 2.417 orang sebelum mendaftar ulang.



Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia adalah salah satu faktor yang sangat penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi. Pada hakikatnya sumber daya manusia merupakan penggerak, pemikir dan perencana untuk mewujudkan visi, misi, dan tujuan. Pegawai UMRAH terdiri atas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan, dengan status ASN, PPPK dan pegawai non ASN

Pegawai UMRAH



Dosen PNS 193 orang

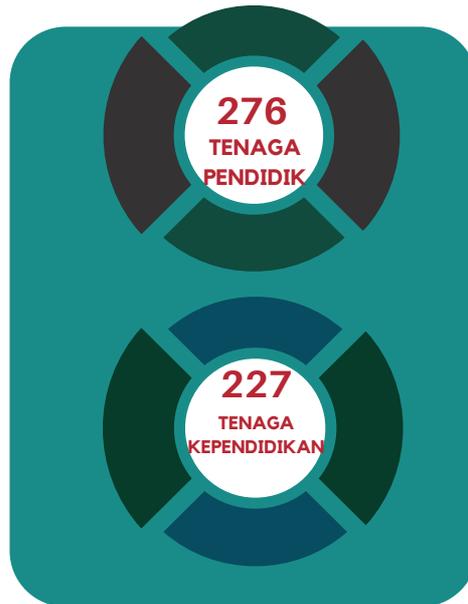
Dosen PPPK 48 orang

Dosen Tetap 35 orang

Pegawai PNS 36 orang

Pegawai PPPK 66 orang

Pegawai Non ASN 125 orang



ASN

NON ASN

343

160

BAB II

PERENCANAAN KINERJA



**Rencana Strategis
Sasaran Strategis dan Indikator Kerja Utama
Perjanjian Kinerja**

Rencana strategis (renstra) merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu satu sampai lima tahun kedepan dengan melihat semua potensi, kelemahan, peluang, dan kendala yang ada atau yang mungkin akan muncul. Renstra UMRAH telah ditetapkan untuk tahun periode 2020-2024, sebagaimana telah diatur dalam SK Rektor nomor 28/UN53/KP/2021. Dalam rencana strategis tersebut menjelaskan mengenai visi, misi dan isu strategis yang ada pada UMRAH.



VISI

Menjadi Pusat Kecemerlangan Pendidikan Tinggi, Riset, Mari-Sociopreneurship Dan Tamadun Maritim Di ASEAN

UMRAH

Tujuan

1. Mewujudkan pendidikan yang berkualitas, berbudaya, berwawasan kemaritiman dengan cara mengintegrasikan konsep sains dan nilai-nilai budayamelayu yang bersifat universal dalam kegiatan tridharma PT;
2. Mewujudkan tata kelola yang efektif, efisien, kreatif, dan produktif serta pranata pendidikan yang berwawasan kemaritiman dan bereputasi internasional;
3. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi dan budaya unggul dalam bidang ilmu pengetahuan, teknologi, seni, dan olahraga yang wawasan kemaritiman;
4. Menjalin kerja sama institusi dalam menunjang penguatan kelembagaan yang bereputasi internasional.



MISI

1. Menyelenggarakan Pendidikan Bidang Sains dan Teknologi, Social Humaniora dan
2. Budaya berbasis Kemaritiman yang memiliki keunggulan di Tingkat Nasional dan
3. Regional (ASEAN);
4. Mengembangkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi yang Relevan dan Selaras dengan
5. Agenda Kelitbangan Daerah, Riset Nasional dan Regional (ASEAN)
6. yang Bercirikan Kemaritiman;
7. Menyebarkan Hasil Riset dan Inovasi dalam Kegiatan Pengabdian Masyarakat
8. Bersama Stakeholder dan Shareholder;
9. Mengembangkan Mari-socio preneur dan ventura untuk meningkatkan kesejahteraan
10. dan kehidupan sosial masyarakat pesisir dan pulau-pulau kecil.

Sasaran

1. Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan UMRAH;
2. Meningkatnya kualitas lulusan;
3. Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran;
4. Meningkatnya kualitas dosen.



Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama

Sasaran strategis UMRAH merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan serta menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan melalui serangkaian kegiatan maupun output yang akan dipaparkan lebih lanjut dalam suatu rencana kinerja.. Tujuan dan sasaran UMRAH dapat dilihat pada tabel berikut

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama
[S1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi
[S2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi
	[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri
	[2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen [IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen.
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah
[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB
	[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L

Rencana strategis (renstra) merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu satu sampai lima tahun kedepan dengan melihat semua potensi, kelemahan, peluang, dan kendala yang ada atau yang mungkin akan muncul. Renstra UMRAH telah ditetapkan untuk tahun periode 2020-2024, sebagaimana telah diatur dalam SK Rektor nomor 28/UN53/KP/2021. Dalam rencana strategis tersebut menjelaskan mengenai visi, misi dan isu strategis yang ada pada UMRAH.

01 Kebijakan penguatan tata kelola kelembagaan yang efektif

Kebijakan peningkatan peringkat universitas **02**

03 Kebijakan peningkatan hasil penelitian berbasis Kemaritiman dan jumlah publikasi yang bermutu

Kebijakan peningkatan inovasi yang berdaya guna bagi kehidupan masyarakat **04**

05 Kebijakan perluasan jejaring Kerjasama dan kemitraan baik ditingkat nasional maupun internasional

Kebijakan peningkatan mutu Dosen dan tenaga kependidikan yang profesional dan berkarakter **06**

07 Kebijakan peningkatan atmosfer akademik dilingkungan UMRAH yang kondusif dan penuh semangat pada civitas dan tenaga kependidikan

Kebijakan menumbuhkembangkan jiwa entrepreneur dalam bidang kelautan dan kemaritiman pada lulusan **08**

Strategic planning business. Economic

Perjanjian Kinerja

Sebagai Upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Rektor dengan Kemendikbud dikti, Universitas Maritim Raja Ali Haji merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2023 yang dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut:

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
[S1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	40
	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	20
[S2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	15
	[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	15
	[2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen [IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen.	0.3
[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0.5
	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	25
	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2.5
[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
	[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	85

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA



Perencanaan dan Pengukuran Kinerja
Capaian Kinerja
Realisasi Anggaran
Efisiensi Anggaran
Inovasi
Penghargaan
Collaborative dan Crosscutting Program

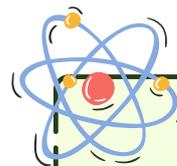
Perencanaan dan Pengukuran Kinerja

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis. Di dalam rencana kinerja Universitas Maritim Raja Ali Haji, ditetapkan rencana capaian kinerja tahun 2023 untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penetapan indikator kinerja beserta target yang ditetapkan untuk tahun 2023 ini diselaraskan dengan Rencana Strategis Universitas Maritim Raja Ali Haji periode tahun 2020 – 2024. Indikator Kinerja Utama Universitas Maritim Raja Ali Haji yang terdapat pada Rencana Strategis 2020 – 2024 terdiri dari 4 Sasaran Strategis dan 11 Indikator Kinerja Kegiatan. Akan Tetapi untuk Laporan Kinerja tahun 2023 ini Universitas Maritim Raja Ali Haji mengambil 10 Indikator Kinerja Kegiatan disesuaikan dengan Perjanjian Kinerja yang telah ditandatangani antara Rektor selaku pimpinan Universitas Maritim Raja Ali Haji dengan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi. UMRAH dengan program rektor dan di terjemahkan dalam 4 dharma misi dalam pencapaian sasaran strategis Universitas Maritim Raja Ali Haji Periode tahun 2020 - 2024 yaitu:



Dharma 1

penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran bidang sains dan keteknikan, social humaniora dan budaya terkait kemaritiman yang memiliki keunggulan kompetitif dan inovatif pada tingkat nasional dan regional (ASEAN)



Dharma 2

Menyelenggarakan penelitian dan pengembangan IPTEK yang relevan dengan bidang keilmuan di UMRAH dan selaras dengan agenda Riset daerah dan nasional serta regional (ASEAN)



Dharma 3

penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran bidang sains dan keteknikan, social humaniora dan budaya terkait kemaritiman yang memiliki keunggulan kompetitif dan inovatif pada tingkat nasional dan regional (ASEAN)



Dharma 4

Menyelenggarakan penelitian dan pengembangan IPTEK yang relevan dengan bidang keilmuan di UMRAH dan selaras dengan agenda Riset daerah dan nasional serta regional (ASEAN)

Pengukuran Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Perjanjian Kinerja 2023	Realisasi	Persentase
[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	40	35,568	88,92
[S 1.0] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	20	12,668	63,34
[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	15	27	180,00
[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	15	14	93,33
[S 2.0] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0,3	0,866	288,67
[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0,5	0,5	100,00
[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	25	25	100,00

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target Perjanjian Kinerja 2023	Realisasi	Persentase
[S 3.0] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2,5	0	0,00
[S 4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	BB	BB	100,00
[S 4.0] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	85	89,00	104,81

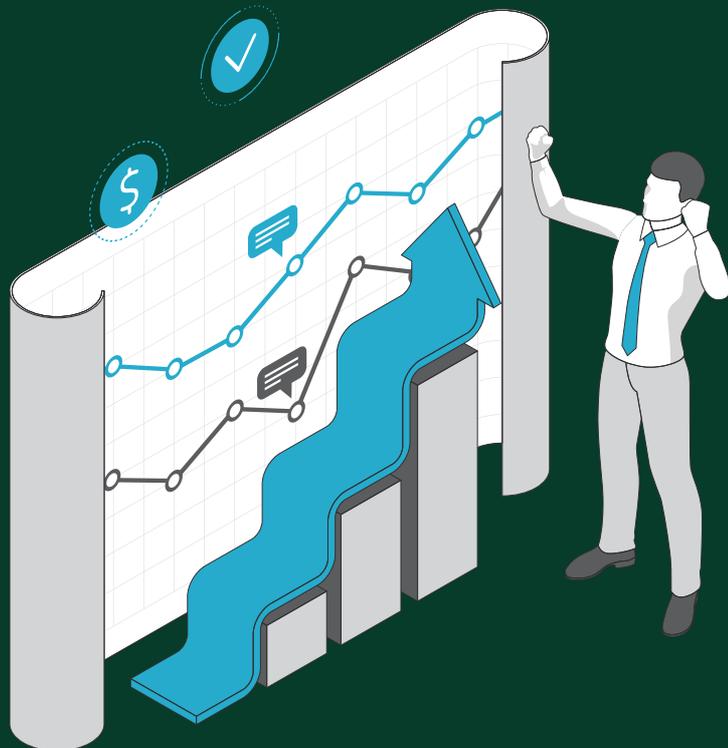


SASARAN STRATEGIS 1

Universitas Maritim Raja Ali Haji

Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

Ringkasan Kinerja



Target



Realisasi



Capaian %

Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta

40%

35,57%

88,9%

Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi

20%

12,67%

63,34%

Universitas Maritim Raja Ali Haji sebagai sebuah institusi pendidikan tinggi, merupakan perguruan tinggi satuan kerja yang ditetapkan berdasarkan Peraturan Presiden No. 53 tahun 2011 tanggal 8 September 2011 tentang penegerian Universitas Maritim Raja Ali Haji. Keberhasilan dari pengaruh pendidikan sebuah perguruan tinggi bisa dilihat salah satunya dari pengaruh dan keberadaan lulusannya di dalam masyarakat.

Hal ini sejalan dengan Kepmendikbud Nomor3/M/2021 dan Keputusan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi nomor 210/M/2023 tentang Indikator Kinerja Utama. Lulusan mendapatkan pekerjaan yang layak merupakan salah satu indikator kinerja utama (IKU) perguruan tinggi yaitu IKU 1. Sasaran Kegiatan 1 pada perjanjian kinerja tahun anggaran 2023 adalah Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi. Pada Sasaran Kegiatan ini terdapat dua Indikator Kinerja Utama yaitu Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta dan Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi. Dari dua indikator kinerja utama yang ada pada sasaran strategis ini kesemuanya belum dapat dicapai pada tahun anggaran 2023. Terdapat beberapa hambatan dalam pengumpulan data ketercapaian dari Indikator Kinerja Utama 1.1, disamping itu ketersediaan lapangan kerja yang ada belum sebanding dengan tingkat lulusan yang dihasilkan.

IKU.1.1

Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang Berhasil Memiliki Pekerjaan; melanjutkan Studi; atau menjadi wiraswasta

Pada tahun 2023 Universitas Maritim Raja Ali Haji menetapkan target pada Indikator Kinerja Utama 1.1 ini sebesar 40%. Hasil ini secara target di tahun 2023 belum dapat dicapai, yakni baru di tingkat keberhasilan sebesar 89%. Akan tetapi jika dibandingkan dengan hasil yang dicapai pada tahun 2022, capaian ini cenderung mengalami kenaikan. Jika dibandingkan dengan target periode akhir dari rencana strategis yang masih berlaku, capaian target indikator kinerja utama ini masih jauh dari apa yang diharapkan, yakni masih berada di kisaran 62%.



Beberapa kendala yang menjadi penyebab belum bisa tercapainya target indikator kinerja ini adalah :

- 1.Sulitnya dalam mendapatkan data lulusan;
- 2.Belum ada Pusat Karier di lingkungan Universitas Maritim Raja Ali Haji;
- 3.Tingkat persaingan lulusan di Umrah dengan universitas lain dirasakan masih terlalu tinggi, karena banyak lulusan dengan kesamaan program studi;
- 4.Jurusan yang ada di Umrah, belum merupakan prodi yang menjadi favorit lapangan pekerjaan
- 5.Mindset untuk menjadi PNS masih terlalu tinggi;
- 6.Keterbatasan lapangan pekerjaan;
- 7.Minat berwirausaha masih kecil;
- 8.Keterbatasan modal untuk berwiraswasta.

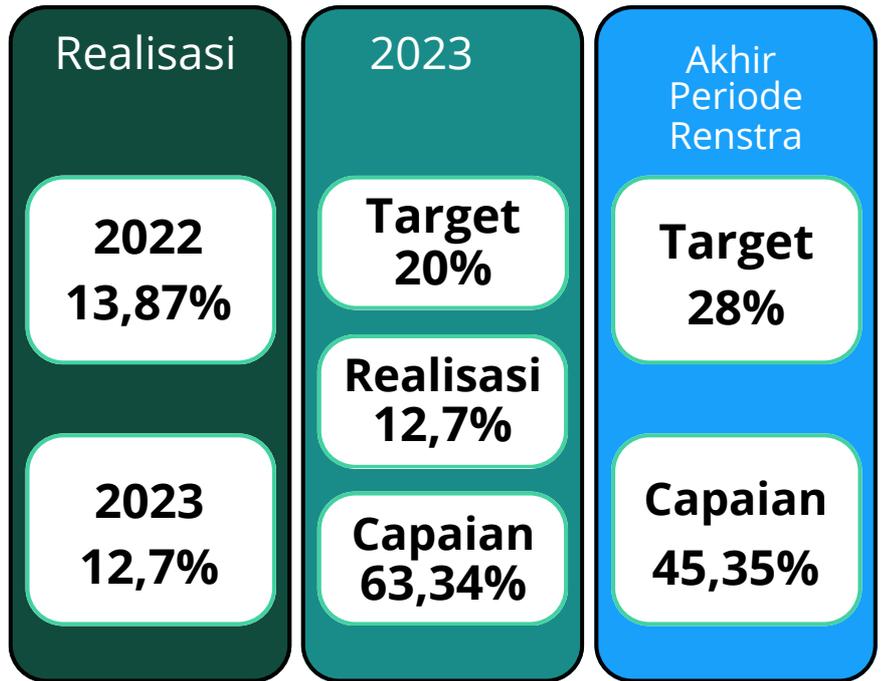
Untuk mengantisipasi kendala – kendala yang ada pada tahun yang akan datang, Universitas Maritim Raja Ali Haji berusaha mengantisipasinya dengan hal – hal sebagai berikut :

- 1.Pelaksanaan kegiatan tracer study secara tepat dan konsisten;
- 2.Rutin untuk melaksanakan Job Fair secara tepat dan konsisten;
- 3.Penyesuaian program studi dengan isu ketersediaan lapangan kerja;
- 4.Penyelarasan kompetensi lulusan dengan kebutuhan dan peluang kerja;
- 5.Peningkatan program pembinaan dan menumbuhkan jiwa kewirausahaan mahasiswa;
- 6.Pemberian kesempatan kepada mahasiswa untuk aktif berkegiatan di tingkat fakultas dan program studi dengan menciptakan, memberi kesempatan dan mendorong mahasiswa menyalurkan potensi, kreatifitas, kemandirian, interaksi sosialnya melalui organisasi kemahasiswaan (Ormawa) yang terprogram;
- 7.Pemberian pelatihan kepada calon lulusan yang bisa menambah keterampilan di luar materi akademik yang diterima di bangku kuliah.

IKU.1.2

Persentase Mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang Menjalankan Kegiatan Pembelajaran diluar Program Studi Atau Meraih Prestasi

Indikator Kinerja Utama yang ke dua dalam sasaran kegiatan meningkatnya kualitas Pendidikan tinggi yaitu Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. Indikator Kinerja Utama ini mendukung pelaksanaan Program Merdeka Belajar – Kampus Merdeka (MBKM). Program Merdeka Belajar – Kampus Merdeka adalah program yang dicanangkan oleh Menteri Pendidikan dan Kebudayaan yang bertujuan mendorong mahasiswa untuk menguasai berbagai keilmuan untuk bekal memasuki dunia kerja. Melalui kebijakan ini, Kampus Merdeka memberikan kesempatan kepada mahasiswa memilih mata kuliah yang akan mereka ambil.



Mahasiswa diberikan kesempatan untuk mengambil mata kuliah di luar program studi pada perguruan tinggi yang sama; mengambil mata kuliah pada program studi yang sama di perguruan tinggi yang berbeda; mengambil mata kuliah pada program studi yang berbeda di perguruan tinggi yang berbeda; dan/atau pembelajaran di luar perguruan tinggi.

Pada tahun 2023 ini, Universitas Maritim Raja Ali Haji mencanangkan target sebesar 20% sesuai dengan yang ditargetkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Di tahun 2023 ini dari target yang telah dicanangkan sebesar 20% baru dapat terealisasi sebesar 12,7% atau belum dapat mencapai target. Jika dibandingkan dengan keberhasilan di tahun 2022, capaian angka ini juga mengalami penurunan. Hal ini diakibatkan beberapa hal diantaranya metode perhitungan dan pengumpulan data yang masih belum sesuai. Jika dibandingkan dengan target dari akhir periode renstra yang sebesar 28%, maka capaian pada tahun ini sebesar 45,35%.

Tahun 2023 ini, ada beberapa kegiatan yang dilakukan terkait dengan kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka dan juga peningkatan pencapaian prestasi mahasiswa, diantaranya:

1. Kampus Mengajar
2. Permata Sari
3. Magang/Kerja Lapangan/Riset
4. Praktek Kerja Lapangan
5. Berbagai macam perlombaan

Beberapa hal yang menjadi hambatan dalam pelaksanaan indikator kinerja utama ini di Universitas Maritim Raja Ali Haji diantaranya adalah:

1. Kurangnya sosialisasi pelaksanaan kegiatan lomba tingkat nasional dan internasional;
2. Masih kurangnya pemahaman tentang kurikulum MBKM, baik di tingkat mahasiswa maupun dosen;
3. Beberapa program magang masih kesulitan mendapatkan institusi setara yang dapat dijadikan referensi pelaksanaan kegiatan;
4. Masih kurangnya motivasi mahasiswa untuk mengikuti kompetisi bidang akademik dan non akademik;
5. Kurang memiliki mental yang kuat atau tidak percaya diri, ataupun masih nyaman dengan system yang ada

Selanjutnya untuk mengantisipasi ketidakcapaian indikator ini di masa yang akan datang, Universitas Maritim Raja Ali Haji menyiapkan beberapa strategi dan tindak lanjut diantaranya adalah :

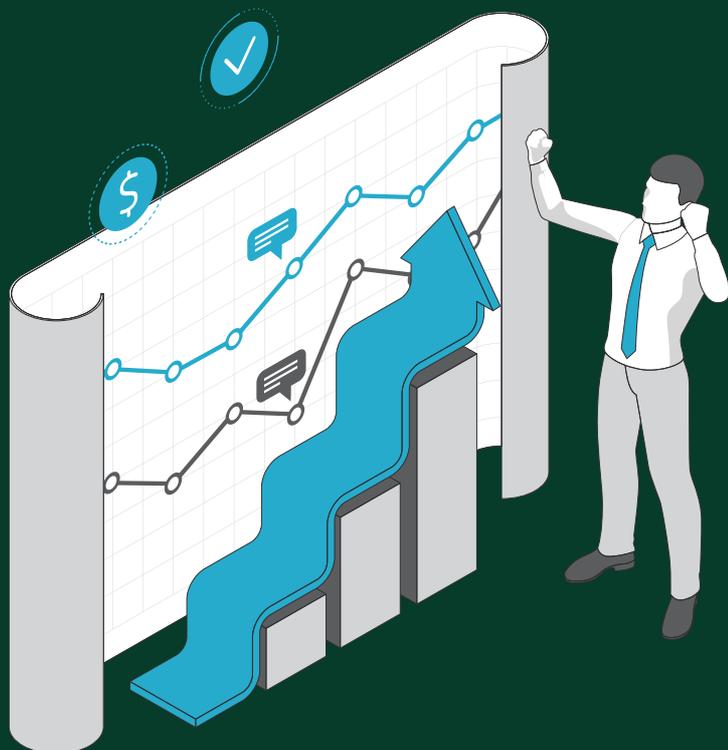
1. Pembinaan prestasi bertaraf nasional yang berkelanjutan;
2. Keaktifan dalam mencari informasi terkait kompetisi nasional dan Internasional;
3. Mengikuti forum-forum tingkat nasional;
4. Peningkatan komunitas minat bakat mahasiswa di seluruh fakultas.
5. Mengadakan kegiatan bootcamp;
6. Penyelarasan MBKM sesuai dengan yang dipersyaratkan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi agar persentase mahasiswa yang mengambil 20 SKS diluar dapat meningkat;
7. Sosialisasi MBKM tiap semester (dalam hal ini menempatkan penasehat akademik menjadi ujung tombak dalam MBKM);
8. Meningkatkan kerjasama dengan mitra yang bisa mengakomodir kegiatan MBKM.

SASARAN STRATEGIS 2

Universitas Maritim Raja Ali Haji

Meningkatnya Kualitas Dosen Pendidikan Tinggi

Ringkasan Kinerja



Target



Realisasi



Capaian %

Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi

15%

27%

180%

Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industry atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri

15%

14%

93%

Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen

0,3

0,866

288%

Sasaran Strategis² pada perjanjian kinerja rektor dengan plt Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi adalah meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi. Pada sasaran kegiatan ini terdapat 3 indikator kinerja utama yaitu Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi, Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentasemengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri dan Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintah per jumlah dosen.

Dari ketiga indikator kinerja utama ini terdapat dua indikator kinerja utama yang capaian keberhasilannya telah melebihi target yang telah ditentukan, yaitu indikator kinerja utama Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi sebesar 27% atau dalam persentase capaian sebesar 180% dan indikator kinerja utama Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/ pemerintah per jumlah dosen sebesar 0,866 atau dalam persentase capaian sebesar 288%. Sedangkan untuk target dari indikator kinerja utama Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri capaiannya adalah 14% atau sebesar 93% dari target yang telah ditentukan di awal tahun. Tugas utama dosen adalah melaksanakan tridharma perguruan tinggi yakni dengan melaksanakan tugas pendidikan dan pengajaran, melaksanakan penelitian dalam rangka pendidikan dan pengajaran mahasiswa, melaksanakan pengabdian pada masyarakat dalam rangka pendidikan dan pengajaran mahasiswa.

Sebagai motivasi untuk meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi yang telah diupayakan antara lain:

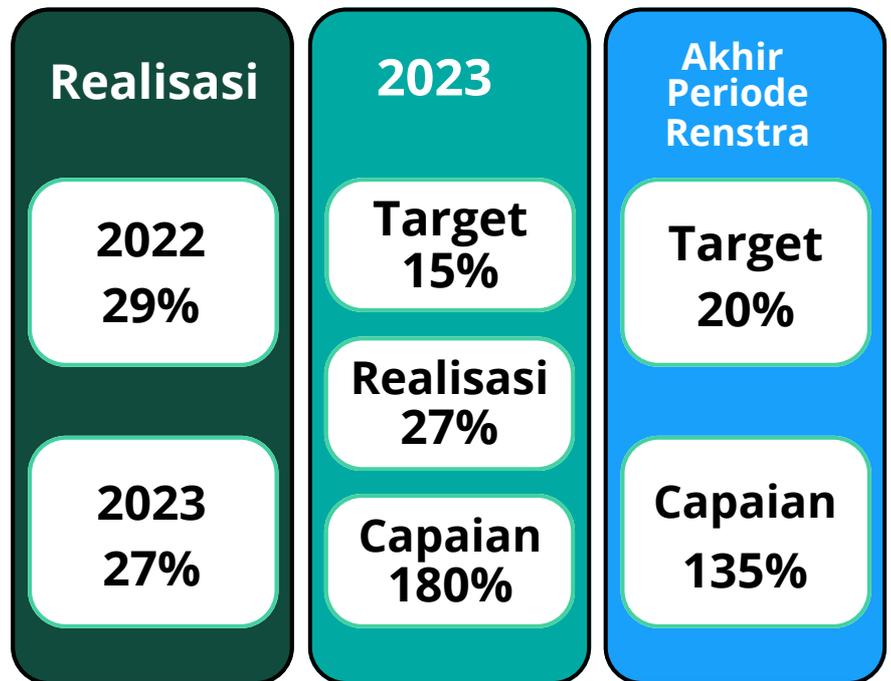
1. Memberikan hibah grand kepada dosen;
2. Memberikan dana editing service untuk jurnal berstandar scopus;
3. Memberikan dana deseminasi bagi dosen yang akan mengikuti seminar baik nasional maupun internasional;
4. Memperkuat riset kerjasama dalam dan luar negeri.

Selain itu, memberikan motivasi juga menjadi fokus dalam peningkatan kualitas dosen pendidikan tinggi dalam bentuk motivasi berupa reward, insentif atau apapun bentuknya dapat menjadi hal yang paling mendorong seseorang untuk mencapai apa yang di inginkan. Karena bukan tanpa alasan, pekerjaan yang membutuhkan waktu, tenaga dan finansial, ketiga factor ini merupakan kolaborasi modal yang dibutuhkan untuk melakukan peningkatan kualitas suatu tujuan. Terlebih untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia khususnya dosen memerlukan tingkat biaya yang tinggi dan kesulitan yang tinggi.

IKU.2.1

Persentase Dosen yang Berkegiatan Tridharma di Perguruan Tinggi Lain, Bekerja Sebagai Praktisi di dunia Industri, atau Membimbing Mahasiswa Berkegiatan diluar Program Studi

Indikator Kinerja Utama Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi pada tahun 2023 menargetkan sebesar 15% dalam perjanjian kinerja rektor. Dari target yang telah dipasang sebesar 15% tersebut pada tahun 2023 Universitas Maritim Raja Ali Haji dapat mendapatkan capaian sebesar 27%. Walaupun hasil ini mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2022 akan tetapi hasil ini telah melebihi target yang sudah ditetapkan di awal tahun sebesar 15%. Hasil capaian indikator kinerja utama ini juga melebihi target pada akhir periode renstra yang telah ditetapkan yakni 20%.



Secara rinci kegiatan pada indikator kinerja utama ini dibagi menjadi 3 aspek setelah sebelumnya pada tahun 2022 ada 4 aspek yang mempengaruhi penilaian indikator perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri dan dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi.



SELAMAT SUKSES

Selamat & Sukses

Atas terpilihnya sebagai 3rd RU Putera Maritim Indonesia dan Putera Maritim Indonesia Inovasi Teknologi 2023



Beberapa hal yang menjadi kendala dalam pencapaian indikator kinerja utama ini adalah :

1. Dosen tetap yang bekerja sebagai praktisi masih minim, karena beban kerja dikampus yang sudah memenuhi batas maksimal.
2. Masih terbatasnya kesempatan yang diberikan oleh dunia industri bagi dosen yang akan bekerja sebagai praktisi

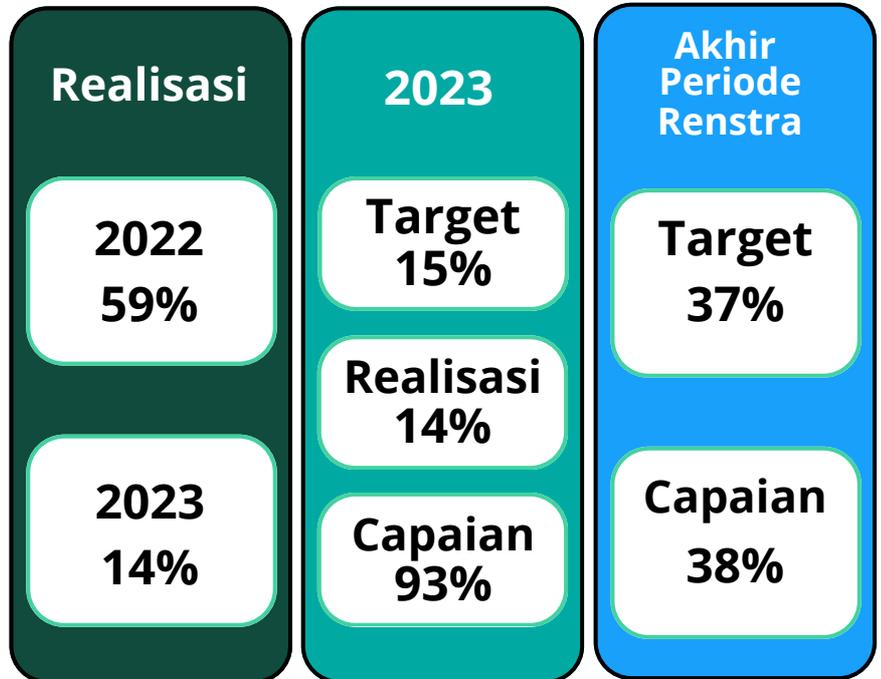
Adapun tindak lanjut ke depannya yang akan dilakukan oleh Universitas Maritim Raja Ali Haji terkait pelaksanaan indikator kinerja utama ini di antaranya adalah:

1. Perekrutan dosen agar beban mengajar lebih merata;
2. Meningkatkan kolaborasi dengan dunia industri dan mendukung lebih banyak dosen untuk bekerja sebagai praktisi. Ini dapat membawa pengalaman praktis industri ke dalam lingkungan akademis.
3. Memberikan dukungan dan pengembangan pelatihan bagi dosen untuk lebih efektif membina mahasiswa. Hal ini dapat menciptakan lingkungan pembelajaran yang mendukung pencapaian prestasi tingkat nasional oleh mahasiswa
4. Melakukan pemantauan dan evaluasi rutin terhadap kinerja dosen dalam kegiatan tridarma. Hal ini membantu mengidentifikasi keberhasilan dan area perbaikan untuk ditingkatkan.
5. Mendorong dan memfasilitasi program studi melaksanakan pertukaran dosen, visiting lecturer, dan sebagainya

IKU.2.2

Persentase Dosen yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi/Profesi yang diakui Oleh Dunia Usaha dan Dunia Industri Atau Persentase Pengajar yang Berasal Dari Kalangan Praktisi Profesional, Dunia Usaha, atau Dunia Industri

Indikator Kinerja Utama Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri pada tahun 2023 Universitas Maritim Raja Ali Haji menetapkan target sebesar 15%. Dari penetapan target sebesar 15% tersebut pada tahun 2023 tercapai realisasi sebesar 14% atau kalau dalam persentase sebesar 93%. Jika dibandingkan dengan target yang ditentukan pada akhir periode renstra, maka realisasi indikator kinerja utama ini sebesar 38%. Pada perjanjian kinerja awal di tahun 2023 indikator kinerja utama ini masih menyertakan indikator tentang Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, akan tetapi pada revisi akhir perjanjian kinerja tahun 2023 indikator tersebut dihilangkan



Hal ini sangat mempengaruhi capaian indikator ini di tahun 2023. Indikator Kinerja Utama ini juga mengukur jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diterbitkan oleh lembaga sertifikat profesi atau kompetensi yang diakui Kemdikbud, sertifikasi internasional, BUMN, maupun lisensi BNSP aktif. Selanjutnya, jumlah praktisi profesional yang memiliki pengalaman bekerja baik di perusahaan multinasional, startup teknologi, institusi maupun lembaga pemerintah dan swasta juga dilibatkan pada indikator ini. Program MBKM salah satunya adalah Praktisi Mengajar yang telah dilaksanakan Universitas Maritim Raja Ali Haji merupakan salah satu data pendukung indikator kinerja ini.

Berikut beberapa hal yang menjadi kendala dalam pelaksanaan pencapaian target indikator kinerja utama ini adalah:

1. Belum memadainya kerja sama yang melibatkan dunia usaha dan dunia industri.
2. Persyaratan untuk dapat melaksanakan sebagai praktisi pada dunia industri dirasakan masih terlalu berat

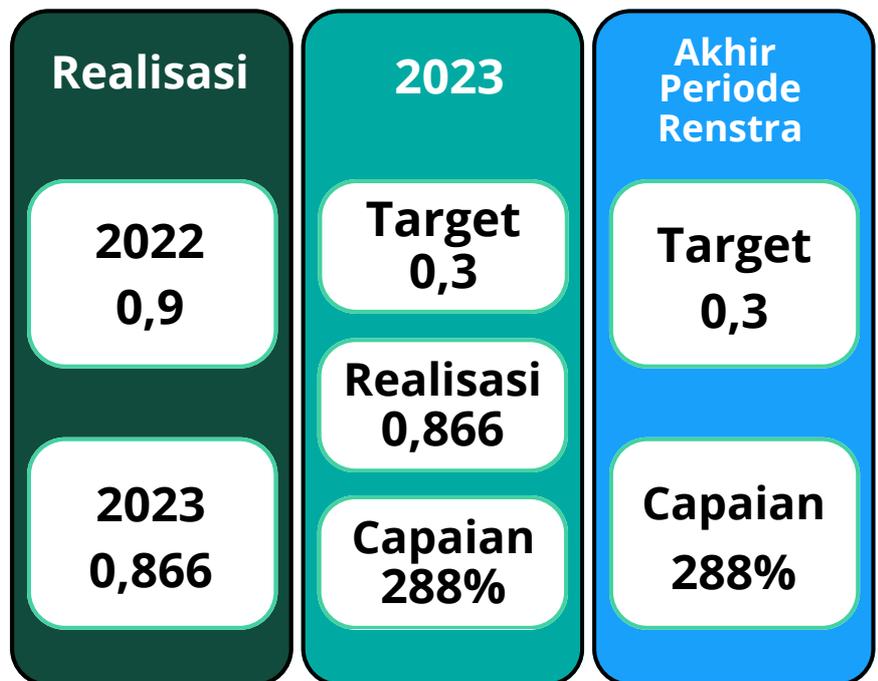
Maritim Raja Ali Haji juga menyiapkan strategi diantaranya adalah :

1. Mengikuti workshop/pelatihan kompetensi/profesi;
2. Menjalinkan kerja sama dengan mitra DUDI untuk menarik para praktisi mengajar di Universitas Maritim Raja Ali Haji;
3. Memperbanyak keterlibatan para praktisi mitra DUDI

IKU.2.3

Jumlah Keluaran Dosen yang Berhasil Mendapatkan Rekognisi Internasional Atau Diterapkan Oleh Masyarakat/ Industri/ Pemerintah per Jumlah Dosen

Program penguatan riset, inovasi dan pengabdian kepada masyarakat merupakan salah satu implementasi dari fungsi perguruan tinggi dalam melaksanakan tri dharma nya yakni melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Universitas Maritim Raja Ali Haji dalam perjalanannya sebagai Perguruan Tinggi Negeri satu satunya di Provinsi Kepulauan Riau juga mempunyai program penelitian yang dilaksanakan oleh para dosen. Program penguatan riset, inovasi dan pengabdian kepada masyarakat juga untuk memberikan manfaat kepada masyarakat khususnya di Provinsi Kepulauan Riau agar dapat menyejahterakan hidupnya melalui teknologi yang didapatkan dari penguatan riset, inovasi dan pengabdian masyarakat ini.



Melalui program penguatan riset, inovasi dan pengabdian masyarakat ini juga diharapkan masyarakat dapat mendapatkan manfaat yang lebih memudahkan dalam melakukan aktivitasnya.

Pada tahun 2023 Universitas Maritim Raja Ali Haji menetapkan Indikator Kinerja Utama Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen sebesar 0,3. Pada pelaksanaannya indikator kinerja utama ini capaian keberhasilannya pada tahun 2023 adalah sebesar 0,866. Capaian ini kalau dalam persentase adalah sebesar 288% dari target yang telah ditentukan. Nilai capaian ini sama dengan yang terjadi pada akhir dari periode renstra, karena target yang ditentukan untuk indikator kinerja utama ini pada akhir periode renstra adalah 0,3 juga.

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Maritim Raja Ali Haji telah menetapkan sasaran strategis yang akan dicapai dalam periode tahun anggaran 2023, yaitu meningkatkan kualitas dosen pendidikan tinggi. Produktivitas riset dapat dilihat dari faktor – faktor berikut ini : kompetensi dosen, pelatihan, motivasi, iklim organisasi dan kepuasan kerja. Yang menyebabkan produktivitas riset rendah tidak lain adalah factor kompetensi dosen mempunyai kontribusi yang paling besar dalam mempengaruhi produktivitas dosen di bidang penelitian, diikuti factor iklim organisasi, pelatihan, kepuasan kerja dan motivasi.

Pernyataan diatas, didapatkan dari tulisan seorang dosen yang melakukan penelitian tentang keterkaitan peneliti antara produktivitas riset dengan faktor - faktor seperti kompetensi dosen, pelatihan, motivasi, iklim organisasi dan kepuasan kerja. Namun, hasil penelitian yang menyatakan bahwa kompetensi dosen adalah hal yang paling utama, mungkin saja tidak berlaku untuk semua tempat ataupun lingkungan. Hal yang menurut kami kami lebih mempengaruhi adalah motivasi.

Sebagai motivasi untuk meningkatkan produktivitas riset yang telah diupayakan antara lain:

1. Memberikan hibah Penelitian Internal kepada dosen
2. Memberikan Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah Internasional
3. Memberikan dana deseminasi bagi dosen yang akan mengikuti seminar baik nasional maupun internasional
4. Memperkuat riset kerjasama dalam dan luar negeri
5. Memberikan biaya pendaftaran untuk luaran HKI Prototype

Berdasarkan hasil realisasi target kinerja tahun 2023, target pengusulan HKI kurang maksimal dalam pencapaian. Hal ini dikarenakan kurang antusias dosen dalam melakukan pendaftaran hasil karya dosen baik dosen atau produk lainnya agar terdaftar HKI nya. Untuk HKI paten sendiri disebabkan oleh adanya perbaikan sistem pendaftaran kemenkumham sehingga tidak dapat diakses untuk pendaftaran paten. Langkah yang akan diambil pada tahun berikutnya diantaranya:

1. Memfasilitasi biaya pendaftaran dan memberikan insentif produk yang telah terdaftar HKI paten kemenkumham
2. Melakukan proses pendaftaran HKI lebih awal tahun sehingga dosen dapat lebih lama dalam persiapan produk yang akan di HKI kan.
3. Penambahan besaran dana hibah internal sehingga dapat membiayai proses publikasi jurnal minimal terakreditasi atau internasional

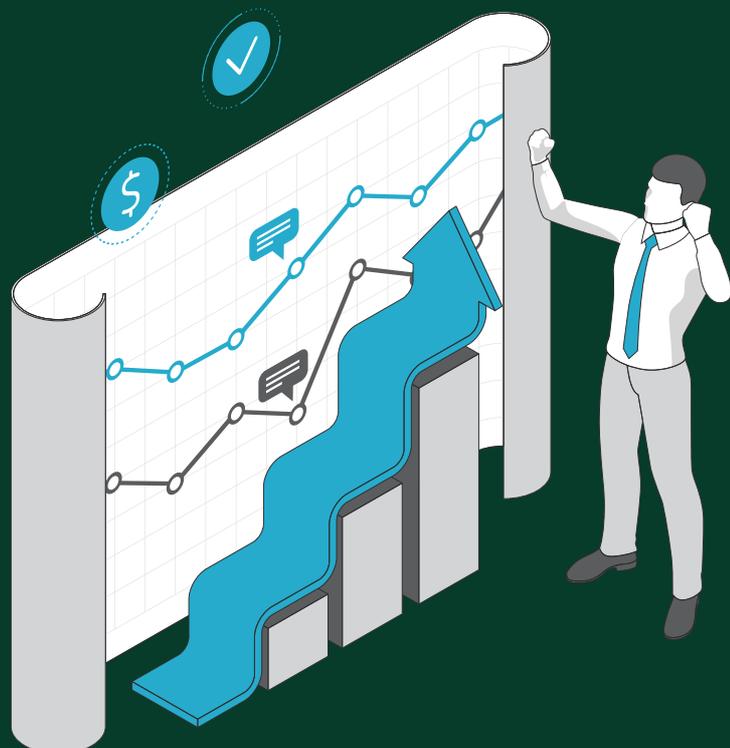
Oleh karena itu kami optimis untuk dapat meningkatkan target dan juga program – program lainnya yang dapat mendukung tercapainya target.

SASARAN STRATEGIS 3

Universitas Maritim Raja Ali Haji

Meningkatnya Tata Kelola Perguruan Tinggi

Ringkasan Kinerja



Target



Realisasi



Capaian %

Jumlah Kerjasama Per Program Studi dan D4/D3/D2/D1

0,5

0,5

100%

Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi

25

25

100%

Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

2,5

0

0

Sesuai dengan Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 Pasal 1, menyatakan kurikulum adalah seperangkat rencana dan pengaturan mengenai capaian pembelajaran lulusan, bahan kajian, proses, dan penilaian yang digunakan sebagai pedoman penyelenggaraan program studi. Kurikulum Pendidikan Tinggi merupakan amanah institusi yang harus senantiasa diperbaharui sesuai dengan perkembangan kebutuhan dan IPTEK yang dituangkan dalam Capaian Pembelajaran. Perguruan tinggi sebagai penghasil sumber daya manusia terdidik perlu mengukur lulusannya, apakah lulusan yang dihasilkan memiliki 'kemampuan' setara dengan 'kemampuan' (capaian pembelajaran) yang telah dirumuskan dalam jenjang kualifikasi KKNI. Berkaitan dengan hal tersebut diatas maka Universitas Maritim Raja Ali Haji harus bisa menyesuaikan diri dengan ketentuan tersebut.

Kurikulum merupakan komponen dalam dunia pendidikan yang berisi mengenai suatu rancangan yang digunakan sebagai pedoman dan acuan untuk melaksanakan kegiatan pembelajaran di kampus. Kurikulum sendiri memiliki kedudukan sebagai otak dan jantungnya di dunia pendidikan, sehingga kurikulum memiliki peranan dan fungsi yang sangat penting dan harus diketahui oleh semua civitas akademika sehingga kurikulum merupakan salah satu faktor penting dalam kemajuan sistem pendidikan di Indonesia.

Universitas Maritim Raja Ali Haji dalam menyusun atau mengembangkan kurikulum telah mengacu pada Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) dan Standar Nasional Pendidikan Tinggi. Berbagai tantangan yang dihadapi oleh perguruan tinggi dalam pengembangan kurikulum di era Revolusi Industri 4.0 adalah menghasilkan lulusan yang memiliki kemampuan literasi baru meliputi literasi data, literasi teknologi, dan literasi manusia yg berakhlak mulia berdasarkan pemahaman keyakinan agama. Perguruan tinggi perlu melakukan reorientasi pengembangan kurikulum yang mampu menjawab tantangan tersebut.

IKU.3.1 Jumlah Kerjasama per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1

Pada tahun 2023 ini di triwulan IV terdapat perbedaan satuan volume target untuk indikator kinerja utama Jumlah Kerjasama Per Program Studi S1 dan D4/D3/D2/D1. Satuan volume yang sebelumnya persentase berubah menjadi rasio. Jika volume satuannya dalam bentuk persentase, maka jumlah program studi di Universitas Maritim Raja Ali Haji yang melaksanakan kerjasama capainnya hampir mendekati 100%. Pada tahun 2023 jumlah program studi aktif di Universitas Maritim Raja Ali Haji yang terdapat mahasiswa aktif ada 24 program studi. dari 24 program studi tersebut, sebanyak lebih kurang 22 program studi telah melaksanakan kerjasama dengan mitra.



Kerjasama yang dibangun selama ini mencakup kerjasama dengan dunia industri, dengan universitas lain baik dalam maupun luar negeri, dengan instansi pemerintah, dengan sekolah – sekolah negeri dan dengan instansi – instansi lainnya.



Foto Kegiatan : Penandatanganan MoA antara DJPT dengan FIKP UMRAH dan Kolaborasi Forum FP2TPKI dalam rangka kegiatan MBKM

Pada awal tahun anggaran 2023, target yang ditetapkan untuk indikator kinerja utama ini adalah sebesar 35%, pada perjalanannya di triwulan ke 4 indikator kinerja utama ini volume satuannya berubah menjadi rasio yang sebelumnya persen. Dengan adanya perubahan volume satuan, kami masih mencari metode yang sesuai dalam perhitungan data ini. Akan tetapi melihat capaian kerjasama yang dalam bentuk satuan volume persentase di awal tahu mencapai hampir 91%, sepertinya dengan target realisasi kerjasama dengan rasio 0,5 akan tercapai di tahun 2023.

Peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran tidak terlepas dari adanya kerjasama. Kerjasama dapat dilakukan antar perguruan tinggi dalam maupun luar negeri, pihak pemerintah maupun pihak swasta, ataupun Lembaga Swadaya Masyarakat. Hal ini bertujuan untuk mendorong pengembangan pelaksanaan program bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.

Peningkatan kualitas kurikulum dan pembelajaran tidak terlepas dari adanya kerjasama. Kerjasama dapat dilakukan antar perguruan tinggi dalam maupun luar negeri, pihak pemerintah maupun pihak swasta, ataupun Lembaga Swadaya Masyarakat. Hal ini bertujuan untuk mendorong pengembangan pelaksanaan program bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat.

Beberapa hal yang menjadi kendala ataupun kekurangan dalam pelaksanaan indikator kinerja utama ini adalah :

1. Kualitas dan proporsi kerjasama nasional, internasional dan multinasional masih kurang;
2. Masih kurangnya pelaksanaan PKS di masing-masing prodi;
3. Masih terbatasnya pelaksanaan kerjasama sampai dengan *Memorandum of Agreement*, belum sampai pada level *implementation arrangement*;
4. Adanya instansi yang menjadi mitra kerjasama tapi belum mendapatkan nilai yang bisa diklaim sebagai keberhasilan capaian iku;
5. Evaluasi dalam kegiatan kerjasama dengan mitra perlu dimaksimalkan

Pada awal tahun anggaran 2023, target yang ditetapkan untuk indikator kinerja utama ini adalah sebesar 35%, pada perjalanannya di triwulan ke 4 indikator kinerja utama ini volume satuannya berubah menjadi rasio yang sebelumnya persen. Dengan adanya perubahan volume satuan, kami masih mencari metode yang sesuai dalam perhitungan data ini. Akan tetapi melihat capaian kerjasama yang dalam bentuk satuan volume persentase di awal tahu mencapai hampir 91%, sepertinya dengan target realisasi kerjasama dengan rasio 0,5 akan tercapai di tahun 2023.



Untuk mengantisipasi dan meminimalisir kendala serta kekurangan diatas perlu adanya strategi yang harus disiapkan diantaranya adalah :

1. Optimalisasi jenjang/level mitra kerjasama, Kerjasama dengan beberapa instansi baik pemerintahan dan perusahaan;
2. Mencari solusi untuk program studi yang masih minim kontribus terhadap iku ini;
3. Meningkatkan komunikasi dengan mitra secara berkala terkait dengan evaluasi kegiatan yang telah berjalan untuk selanjutnya ditindaklanjuti;
4. Mencari institusi yang bisa dijadikan mitra kerjasama sesuai dengan apa yang di persyaratkan oleh kementerian.
5. Mempelajari kembali petunjuk teknis tentang pengertian kerjasama sehingga dapat dipakai sebagai acuan terhadap ketercapaian indikator kinerja utama ini

IKU.3.2

Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi

Sebagai upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis UMRAH periode 2020-2024, serta prioritas nasional bidang pendidikan dan kebudayaan yang tercantum dalam RKP Tahun 2023, UMRAH merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2023, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja. Pada tahun 2023 Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran (LPMPP) merupakan unit kerja baru di lingkungan UMRAH, sehingga dalam pengukuran capaian kinerja tahun ini capaian dihitung dengan membandingkan antara capaian kinerja tahun ini terhadap target kinerja yang terdapat pada RENSTRA UMRAH.



Kegiatan Bimbingan Teknis dan Audit Mutu Internasional

DHARMA 1

Pendidikan dan Pengajaran

Menyelenggarakan Pendidikan dan Pengajaran Bidang Sains dan Keteknikan, Social Humaniora dan Budaya Terkait Kemaritiman yang Memiliki Keunggulan Kompetitif dan Inovatif pada Tingkat Nasional dan Regional (ASEAN);



DHARMA 2

Penelitian

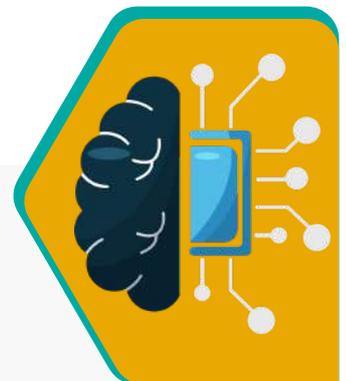
Menyelenggarakan penelitian dan pengembangan IPTEK yang relevan dengan bidang keilmuan di Universitas Maritim Raja Ali Haji dan selaras dengan agenda Riset daerah dan nasional serta regional (ASEAN);



DHARMA 3

Penerapan IPTEK

Menyelenggarakan penerapan IPTEK dalam bentuk pengabdian kepada masyarakat melalui kolaborasi dengan stakeholder dan shareholder di daerah dan nasional;



DHARMA 4

Entrepreneurship dan Ventura

Menyelenggarakan aktivitas dan entrepreneurship dan ventura di bidang kelautan, perikanan dan kemaritiman (mari-sociopreneur) berbasis pengelolaan sumber daya alam hayati dan non-hayati kemaritiman untuk kesejahteraan sosial masyarakat pesisir dan pulau – pulau kecil.



Dari 4 dharma di atas Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran (LPMPP) hanya fokus pada dharma 1. Sasaran strategis dari dharma iniyaitu meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran, dengan indikator keberhasilan berupa Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi (IKU7).

Berbagai upaya peningkatan nilai IKU 7 telah di lakukan diantaranya adanya bimbingan teknis dalam bentuk coaching clinic, dari kegiatan ini dihasilkan 115 RPS CM/TBP yang sudah diverifikasi dan dinyatakan sesuai dengan ketentuan penyusunan RPS CM/TBP. Namun, dalam pelaporan terdapat RPS yang berasal dari mata kuliah yang sama sehingga dihitung 1 RPS, sehingga hanya 81 RPS yang bisa diklaim pada penilaian IKU 7 tahun 2023 triwulan III, pada triwulan IV terdapat 116 RPS. Selain itu, dalam proses pelaporan capaian IKU 7 LPMPP juga memberikan reward kepada dosen yang melaporkan memiliki RPS CM/TBP terbanyak dan memenuhi standar sesuai pedoman RPS CM/TBP di lingkungan UMRAH, pada tahun ini terdapat 2 orang dosen yang mendapatkan reward yang berasal dari Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Dan Fakultas Teknik Dan Teknologi Kemaritiman



Kegiatan Penyusunan Dokumen SPMI Pasca
Permendikbud ristek no 53 2023



Kegiatan Bimbingan Teknis dan
Audit Mutu Internasional

Beberapa kendala yang menyebabkan capaian kinerja IKU 7 belum tercapai diantaranya:

1. Masih rendahnya pemahaman Dosen tentang metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*).
2. Rendahnya Minat Dosen dalam Menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*).
3. Belum ada panduan yang jelas terkait dengan pelaksanaan, monitoring serta evaluasi terkait dengan pembelajaran *case-method* dan *team-based project*.

Dari kendala di atas maka dilakukan beberapa strategi diantaranya:

1. Melakukan workshop terkait metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*).
2. Adanya Regulasi terkait dorongan penggunaan metode pembelajaran pemecahan kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team-based project*).
3. Membuat Panduan Pelaksanaan serta Monitoring dan Evaluasi untuk pembelajaran *case-method* dan *team-based project*.
4. Kembali melakukan refresh data terutama pada operator penginputan data IKU pada PD Dikti.



INTERNATIONAL CONFERENCE 2023

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Strengthening Maritime
Border Governance In
Southeast Asia Regionalism
And Locality



PROSIDING

<https://drive.google.com/drive/u/0/mobile/folders/1KYR62cVFAN-Y5iAcqL7gQMh73UFY0aT?usp=sharing>

Zebic 2nd Maritime, Economic, and Business International Conference
mebic.umrah.ac.id

"Green Growth Strategies to Reinforce Economic Resilience in Developing Countries"

Prof. Arif Anshary Yusuf
UNIVERSITAS PADJARAN

Prof. M. Kabir Hassan, Ph.D.
UNIVERSITY OF NEW ORLEANS

Dr. Lily Suriani
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

Dr. Lukh Muhaimin Huda
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

Rudhial Huda
(PEMERINTAH MARITIM)

SANK INDONESIA

04-05 SEPTEMBER 2023
ASTON TRANS CONVENTION CENTRE, TANJUNGPINANG

Subthemes

- Green and Blue Economy
- Digital Economy
- Sustainable Energy and Infrastructure
- Green Government Administration
- Education in Digital Age

Important dates

- Abstract Submission: 1 May -30 June 2023
- Abstract Notification: 11 July 2023
- Full Paper Submission: 11 August 2023
- Registration: 11-30 August 2023

Conference Fees

- Abstract Submission: Rp. 300.000,-
- Registration: Rp. 2.000.000,-
- International Proceedings: Rp. 2.000.000,-
- Journal Software: Rp. 2.000.000,-
- Journal Software: Rp. 2.000.000,-
- Journal Software: Rp. 2.000.000,-

Contact Person

- Anggi +62-823-1927-6834
- Nur +62-811-9172-232

Organized by: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim (FEBM)



MARITIME, ECONOMIC, AND BUSINESS INTERNATIONAL CONFERENCE 2023

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Green Growth Strategies to Reinforce Economic Resilience In Developing Countries



OUTPUT

PROSEDING SCOPUS : (30)
SINTA 4 (10)
SINTA 5 (6)

The 2nd International Conference on Maritime Education (ICOME) 2023
"Environmental Perspectives in Maritime Education"
Hybrid Conference - November 7th - 9th, 2023 - Tanjungpinang, Riau Islands, Indonesia

Welcoming Speech

Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pd., DEA.
Rector of Raja Ali Haji Maritime University

Keynote Speakers

- Prof. Alan Hajji, Universiti Utara Malaysia
- Prof. Vahida Ujji, Universiti Sains Islam Malaysia
- Prof. Dr. Teo Chee Hin, Universiti Kebangsaan Malaysia
- Janet S.S.J., Ph.D., Universiti Pendidikan Sultan Ismail
- David Liu, Ph.D., FHEA, University of Derby, UK
- Alfred Dr. Giffen Hohen, Universiti Kebangsaan Malaysia

TOPICS

- Environmental awareness among students
- Education development for sea level and environmental water
- Sustainable maritime technology and digital skills
- Quality method and approach to sea level education
- Teacher training and professional development for maritime education
- Cooperation in maritime education
- Supporting environmental studies sea activities education
- Other related topics

REGISTRATION

<https://icome.umrah.ac.id>

PUBLICATION

The proceedings will be published as Proceedings ICOM 2023 Conference and is indexed in Scopus

ICOME 2023

INTERNATIONAL CONFERENCE ON MARITIME EDUCATION

FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN DAN KEGURUAN

Konferensi ini bertujuan menyediakan platform internasional bagi para peneliti, akademisi, mahasiswa serta profesional dari latar belakang yang berbeda, dan juga memberikan kesempatan bagi para delegasi untuk bertukar ide dan pengalaman aplikasi baru, untuk menjalin hubungan penelitian dan mitra untuk kolaborasi



PROSIDING

<https://drive.google.com/drive/u/0/mobile/folders/1KYR62cVFAN-Y5iAcqL7gQMh73UfYQaT?usp=sharing>

IMT-GT UNINET Meeting
2023
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI - 26th SEPTEMBER 2023
TANJUNGPINANG, RIAU ISLANDS PROVINCE - INDONESIA

TENTATIVE PROGRAMME

OPENING SESSION
09.30 - 09.45 AM

AGENDA 1:
REPORT FROM CHAIRMAN OF UNINET
10.00 - 10.15 AM

AGENDA 2:
IMT-GT UNINET PROGRESS
10.15 - 10.45 AM

AGENDA 3:
IMT-GT UNINET ISSUES
10.45 - 11.45 AM

AGENDA 4:
MOU SIGNING BETWEEN SIG DIRECT (SUPERFUTUR PROJECTS) WITH IMT-GT UNINET MEMBERS
11.45 AM - 12.30 PM

SUMMARY & CLOSING REMARKS

Closing Remarks:
Mr. Ferbas Dahlan
Director of the Centre for IMT-GT Subregional Cooperation

Summary from the Chair of IMT-GT UNINET:
Prof. Ts. Dr. Hajjah Roziah Mohd Janor,
Vice Chancellor, Universiti Teknologi MARA (UTM)

Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pd., DEA
Rector of UMRAH

Chairperson of IMT-GT UNINET

U GURINDAM



INDONESIA



MALAYSIA



THAILAND

IMT-GT UNINET 2023

sasaran strategis aspek kolaborasi internasional yang juga merupakan



kolaborasi internasional

Vice-Chancellors For Academic Affairs of West Region Cooperation Board Forum
(FORUM WAKIL REKTOR BIDANG AKADEMIK BKS PTN-BARAT)

INTERNATIONAL SYMPOSIUM

"Towards Academic Excellence in Asia Pacific"

Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) Tanjungpinang City, Bintan Island

25th September 2023

WELCOME REMARKS BY
RECTOR OF UMRAH:



Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi, DEA

SPEAKERS:



Diane Freiburger, MBA
MANAGING DIRECTOR OF FOUNDATION
FOR INTERNATIONAL BUSINESS
ADMINISTRATION ACCREDITATION



Prof. Dr. Arif Satrio, S.P, M.Si
RECTOR OF IPB UNIVERSITY

ID: 992 7008 8501 | PASCODE: 967219

UMRAH TV

Contact:
Miss Rahma (+62852722...)
Mr. Rizki (+62852722...)
Miss Lian (+62852722...)

www.umrah.ac.id

INTERNATIONAL SYMPOSIUM

TOWARD ACADEMIC EXCELLENCE IN ASIA PACIFIC

rapat koordinasi forum Universitas atau Perguruan
Tinggi Negeri wilayah Barat (PTN Barat)

Tujuan Capain

1. Standar kurikulum perguruan tinggi internasional di wilayah Asia Pasifik
2. UMRAH menjadi perguruan tinggi berstandar internasional
3. Kerjasama antar bangsa, riset dan pengabdian



MaciFiC 2023
3rd Maritime Continent Fulcrum
International Conference

Blue Innovation for Maritime Supremacy

Sovereign, Sustainability, and Progressiveness

September 29th, 2023
Auditorium Universitas Maritim Raja Haji
Bintan Island, Indonesia

Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi, DEA
Rector of Raja Ali Haji Maritime University

Conference Topic:

- Blue Economy
- Archipelago Governance
- Maritime Culture and Heritage
- Maritime Science and Technology
- Marine and Fisheries
- Innovative Technology for Sustainable Development Goals (SDGs)
- Climate Change Initiative on Coastal and Marine Ecosystem

Supporting Publication:

- Proceeding EIS (Web of Conference; Scopus Indexed)
- Journal of Omni-Akuatika (National Indexed)

Organized by:

Supported by:




Tim Anderson
President of Sun Cable Indonesia



Dr. Moussa Mahdi Ahmed
Regional Research Observatory
for Environment and Climate
Action



Dr. Manuela Capello
IRD



Prof. Xuelei Zhang
First Institute of Oceanography,
China

MACIFIC 2023

BLUE INNOVATION FOR MARITIME SUPREMACY

Blue Innovation for Maritime Supremacy
Sovereignty, Sustainability, and Progressiveness.

keynote speaker

- Dr. Laksana Tri Handoko Chairman of National Research and Innovation Agency (BRIN),
Dr. Amy Diedrich James Cook University, Australia
Tim Anderson Sun Cable Indonesia
Prof. John Kirby University of Rhode Island, USA
Dr. Suchana Chavanic Chulalongkorn University, Thailand
Dr. Manuela Capello Institute of Research for Development (IRD), France
Prof. Xuelei Zhang First Institute of Oceanography, China.



paper

<http://comms.iop.org/c/1SYrZNw5ehGNeINcdFHPOJlb5yk>

The 2nd International Conference
on Maritime Education (ICOME) 2023
"Environmental Perspectives in Maritime Education"
Hybrid Conference - November 7th - 9th, 2023 - Tanjungpinang, Riau Islands, Indonesia

Welcoming Speech



Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi, DEA.
Rector of Raja Ali Haji Maritime University

Keynote Speakers



Prof. Alan Todd
Marine University, Australia



Prof. Yoshiko Uchi
Kanazawa University, Japan



Prof. Dr. Tugil Dharma Pratomo, PhD
Universitas Sultan Hassanudin, Indonesia



Jenny K. S. J. Ph.D.
University of Derby, United Kingdom



David Wu, Ph.D., Ph.D., Ph.D.
University of Connecticut, USA



Arihal, Dr. Gifan Widman
Ataratu University, Australia

REGISTRATION

<https://icome.umrah.ac.id>

FEES

President (Teacher)	USD 150.000
President (Student)	USD 50.000
Participant (Student)	USD 25.000
Participant (Teacher)	USD 25.000
Publication fee	USD 1.100.000

PAYMENT

Account Number : 2143-08-064145-53-5 (BRIB)
Name : LINDA LIPU UMRAH

IMPORTANT DATES

- October 20th, 2023: Abstract Submission Deadline
- October 24th, 2023: Notification of Abstract Acceptance
- October 25th, 2023: Conference and Presenter Registration Deadline
- October 25th-27th, 2023: Payment
- October 28th, 2023: Full Paper Submission Deadline
- October 31st, 2023: Notification of Full Paper Acceptance

PUBLICATION

The proceedings will be published in
Proceedings (EIS Web of Conference)
will be indexed by Scopus.

ICOME 2023

INTERNATIONAL CONFERENCE ON MARITIME EDUCATION

Blue Innovation for Maritime Supremacy
Sovereignty, Sustainability, and Progressiveness.

keynote speaker

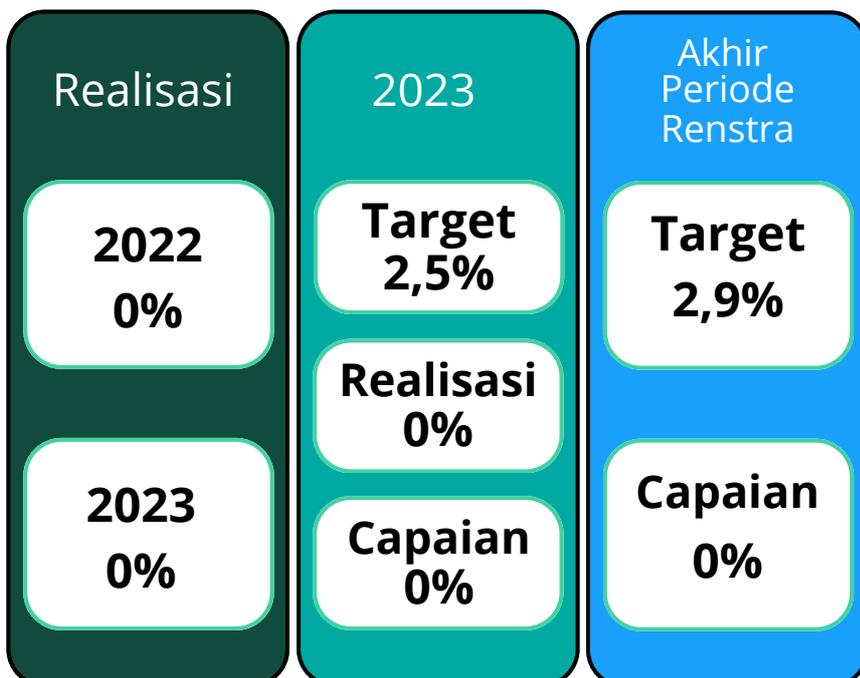
- Dr. Laksana Tri Handoko Chairman of National Research and Innovation Agency (BRIN),
Dr. Amy Diedrich James Cook University, Australia
Tim Anderson Sun Cable Indonesia
Prof. John Kirby University of Rhode Island, USA
Dr. Suchana Chavanic Chulalongkorn University, Thailand
Dr. Manuela Capello Institute of Research for Development (IRD), France
Prof. Xuelei Zhang First Institute of Oceanography, China.



IKU.3.3

Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah

Akreditasi adalah pengakuan terhadap lembaga pendidikan yang diberikan oleh badan yang berwenang, sebagai hasil penilaian bahwa lembaga tersebut telah memenuhi syarat/kriteria mutu yang ditetapkan. Akreditasi ditujukan kepada institusi penyelenggara pendidikan dan bukan kepada lulusan. Sedangkan untuk sertifikasi adalah pemenuhan kriteria kelulusan dan melalui proses pembelajaran dan evaluasi yang sesuai dengan kriteria/standar yang ditetapkan oleh suatu badan internasional. Indikator kinerja terakhir untuk sasaran strategis meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran adalah persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah



Pada tahun 2023 Universitas Maritim Raja Ali Haji menetapkan target capaian indikator kinerja kegiatan ini sebesar 2,5% dari seluruh program studi yang ada. Target sebesar 2,5% ini adalah target yang sifatnya given atau target yang dibebankan langsung oleh Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi.

Target sebesar 2,5% ini sepertinya belum dapat dipenuhi oleh Universitas Maritim Raja Haji pada tahun 2023 ini, mengingat kami juga masih sebagai perguruan tinggi baru di lingkungan Kementerian Pendidikan Kebudayaan Riset dan Teknologi. Dari uraian dan pengertian akan Persentase Program Studi S1 dan D4/D3/D2 Yang Memiliki Akreditasi atau Sertifikat Internasional yang Diakui Pemerintah nampaknya unit kerja dan fakultas yang ada di Universitas Maritim Raja Ali Haji sepertinya belum mampu untuk melaksanakannya. Sehingga hasil dari indikator kinerja kegiatan ini belum dapat diukur dengan pasti di tahun 2023 ini.

Kedepan seluruh civitas akademika di Universitas Maritim Raja Ali Haji harus berperan secara aktif untuk meningkatkan daya jual dan daya saing dengan perguruan tinggi lain supaya dapat memenuhi persyaratan untuk mendapatkan sertifikasi dan akreditasi internasional. Hal ini dikarenakan untuk mendapatkan sertifikasi akreditasi yang sifatnya internasional tentunya membutuhkan persyaratan yang lebih kompleks lagi.

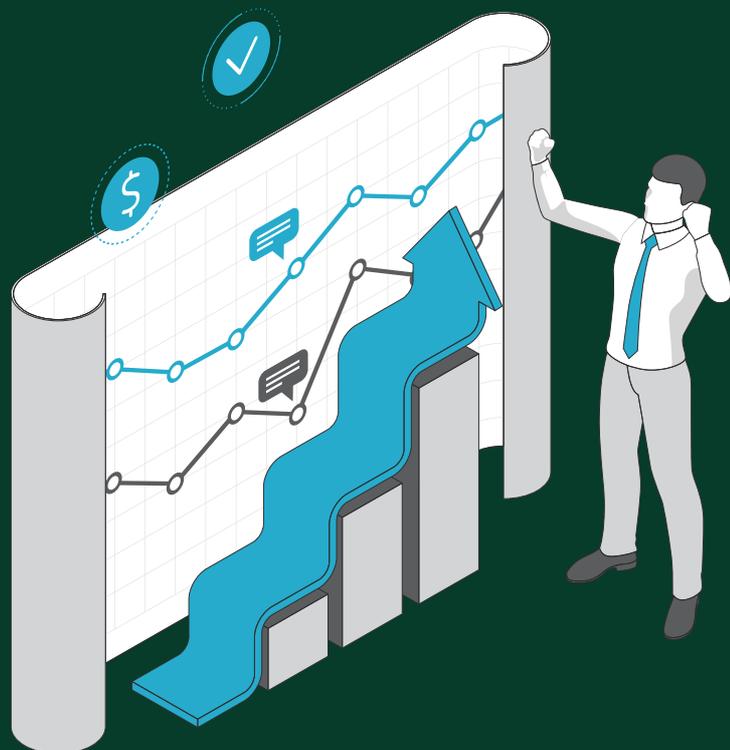
Kendala – kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target dari indikator kinerja utama ini diantaranya adalah : Belum memiliki sumber data dan juga pendanaan yang bisa mencukupi untuk pengajuan akreditasi internasional, belum tersedianya sarana dan prasarana yang memadai dan bisa dijadikan penunjang kegiatan akademik dan non akademik yang memadai. Untuk itu strategi dan tindak lanjut yang diharapkan bisa mengurai masalah ini adalah dengan melakukakn audit penjaminan mutu program studi terkait kesiapan peningkatan akreditasi dan melakukan pengadaan sarana dan prasarana yang menunjang untuk kegiatan akreditasi internasional

SASARAN STRATEGIS 4

Universitas Maritim Raja Ali Haji

Meningkatnya Tata Kelola Perguruan Tinggi Negeri

Ringkasan Kinerja



Target



Realisasi



Capaian %

Predikat SAKIP

BB

BB

100%

Nilai Kinerja Atas Pelaksanaan RKA-K/L

85

89,09

104,8%

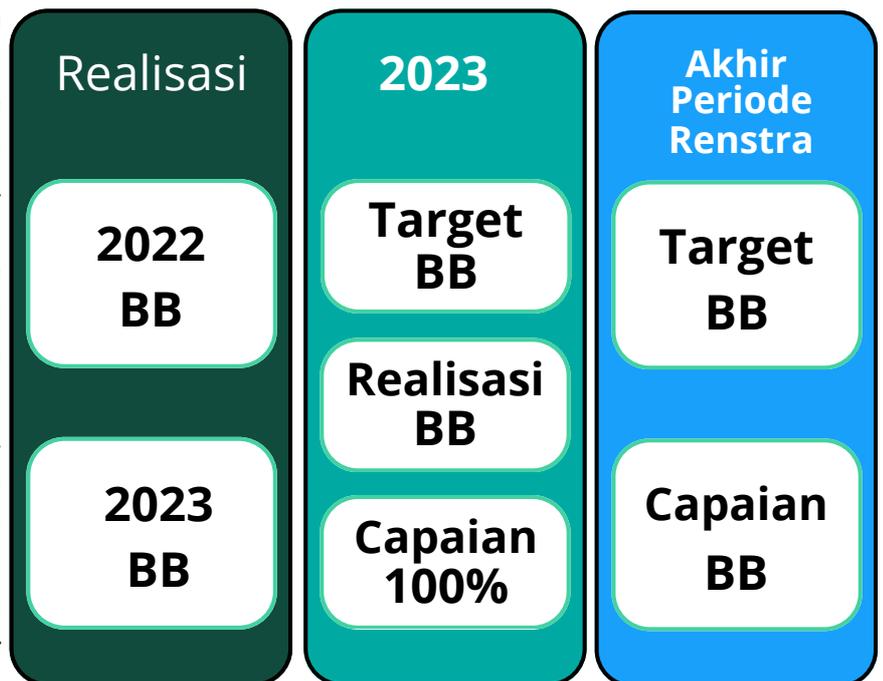
Pada Sasaran Kegiatan 4 yakni Meningkatnya Tata Kelola Perguruan Tinggi Negeri, tahun 2023 ini Universitas Maritim Raja Ali Haji dapat mencapai target yang telah ditentukan. Bahkan untuk target Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L kita dapat melampaui target yang telah ditentukan. Walaupun secara keseluruhan capaian nilai untuk indikator ini mengalami penurunan, akan tetapi secara capaian target indikator kinerja utama ini dapat terpenuhi. Untuk indikator kinerja Predikat SAKIP, Universitas Maritim Raja Ali Haji di tahun 2023 dapat memenuhi target yang telah ditentukan yakni mendapatkan predikat SAKIP BB. Bahkan untuk capaian nilai pada predikat SAKIP BB tersebut Universitas Maritim Raja Ali Haji berhasil mendapatkan nilai yang lebih baik dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

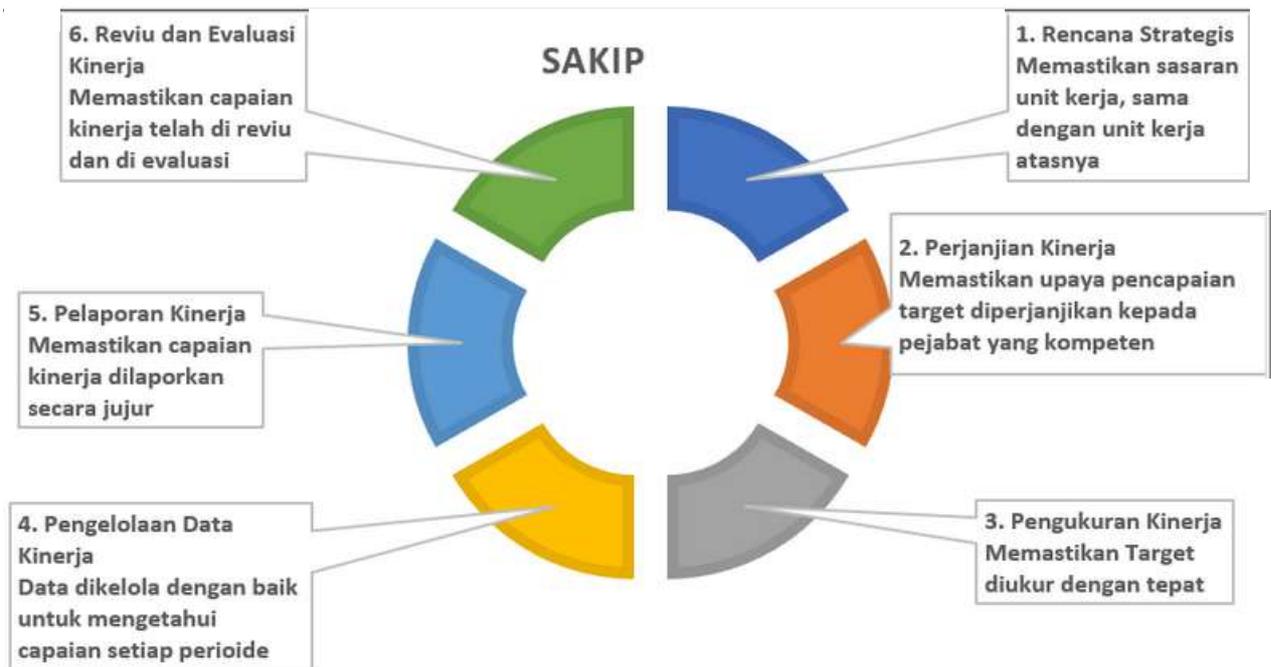


IKU.4.1 Predikat SAKIP BB

Sesuai dengan Instruksi Presiden no 7 tahun 1999 Akuntabilitas kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan / kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungwaban secara periodik. Pemberlakuan Sistem Akuntabilitas Kinerja pada seluruh instansi pemerintah mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi

Dalam pelaksanaanya Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Penerapan Pemerintah (SAKIP) yang baik menerapkan 6 elemen SAKIP dilakukan secara dalam perhitungannya meliputi : Rencana Strategis, berjenjang mulai dari tingkat Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pengelolaan Data Kementerian, Unit Kerja sampai Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu serta Evaluasi dengan Satuan Kerja (Perguruan Kinerja Tinggi).





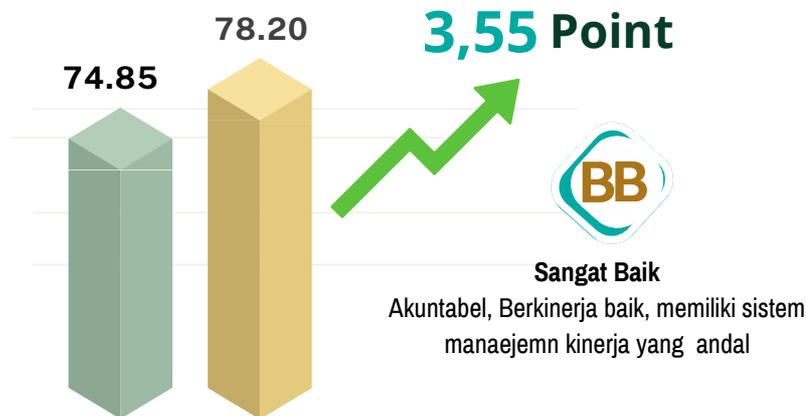
Evaluasi dan target kinerja atas akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pada tahun 2023 difokuskan pada perbaikan manajemen kinerja di Universitas Maritim Raja Ali Haji. Rencana Strategis, Perjanjian Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pengelolaan Data Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Reviu serta Evaluasi Kinerja diharapkan memberikan dampak positif bagi peningkatan hasil kinerja Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Kategori Penilaian



Nilai	Predikat	Interprestasi
> 90-100	AA	Sangat Memuaskan
> 80-90	A	Memuaskan
> 70-80	BB	Sangat Baik
> 60-70	B	Baik
> 50-60	CC	Cukup (Memadai)
> 30-50	C	Kurang
> 0-30	D	Sangat Kurang

Capaian kinerja penilaian SAKIP Universitas Maritim Raja Ali Haji hasil evaluasi dari aplikasi SPASIKITA. Pada tahun 2022 capaian kinerja Penilaian SAKIP di Universitas Maritim Raja Ali Haji adalah BB dengan nilai capaian sebesar 74,85. Pada tahun 2023 capaian Predikat SAKIP juga BB akan tetapi mengalami kenaikan nilai sebesar 3,55 poin dengan nilai capaian sebesar 78,20. Predikat sakip BB



Akuntabilitas kinerja yang sangat baik salah satunya ditandai dengan adanya efisensi penggunaan dana yang tetap terjaga dalam mencapai volume output maupun capaian kinerja yang diharapkan. Selain itu dalam pelaksanaan kegiatan maupun capaian kinerja dan output telah memanfaatkan fasilitas teknologi informasi dalam proses pengukurannya.

Program / Kegiatan

Program dan kegiatan yang dilaksanakan di tahun 2023 dalam rangka pemenuhan target dari Indikator Kinerja Utama Predikat Sakip BB adalah:

1. Mengadakan sosialisasi tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah untuk semua unit kerja dan fakultas di Universitas Maritim Raja Ali Haji;
2. Mengembangkan dan memanfaatkan aplikasi SiEmon sebagai aplikasi pendukung dalam pengumpulan data capaian output dan capaian kinerja sebagai dasar pelaporan pada SPASIKITA;
3. Melakukan pengumpulan data capaian output dan capaian kinerja secara berkala dan tepat waktu;
4. Melakukan analisa atas capaian output dan kinerja yang dilaporkan secara berkala untuk mendapatkan masukan atas capaian kinerja tahun berjalan;

Meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang memahami Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah melalui peningkatan kompetensi dengan mengikuti pelatihan yang diadakan oleh Kemendikbudristek.

Hambatan

Hambatan atau kendala yang dihadapi dalam rangka upaya pencapaian target indikator kinerja utama Predikat SAKIP :

1. Masih adanya pemahaman petunjuk teknis yang berbeda pada setiap indikator kinerja utama di level fakultas maupun unit kerja;
2. Masih adanya unit kerja dan fakultas yang belum memahami perubahan mekanisme evaluasi sesuai dengan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 88 tahun 2021;
3. Belum optimalnya pemanfaatan system informasi manajemen kinerja (aplikasi SiEMon) sehingga proses perhitungan dan pengumpulan data sering tidak tepat waktu;
4. Belum optimalnya keterlibatan pimpinan dalam pengimplementasian SAKIP;
5. Masih adanya unit kerja yang tidak mengumpulkan data dan dokumen capaian kinerja dan output secara tepat waktu
6. Belum punya instrument atau unit yang bertugas dalam memberikan penilaian terhadap capaian kinerja.

Langkah dan Antisipasi

Untuk menyikapi keadaan di masa yang akan datang, Universitas Maritim Raja Ali Haji menyiapkan langkah dan antisipasi dalam mengatasi hambatan yang terjadi dengan menyiapkan langkah – langkah sebagai berikut :

1. Melakukan pengembangan dan penambahan fitur pada sistem informasi pengumpulan data kinerja dan output melalui aplikasi SiEmon, sehingga memudahkan dalam pengumpulan data yang dipakai dalam pelaporan capaian kinerja melalui Spasikita;
2. Melakukan koordinasi secara intensif dengan Biro Perencanaan sebagai bagian yang menangani langsung terhadap pelaporan capaian kinerja dan penilaian capaian kinerja;
3. Melakukan koordinasi dan pendampingan terhadap unit kerja dan fakultas yang ada di Universitas Maritim Raja Ali Haji yang masih belum sepaham pengertian SAKIP nya.
4. Mendorong pimpinan untuk lebih perhatian terhadap pelaksanaan kegiatan dan capaian kinerja maupun output;
5. Membuat instrument yang bertugas mengukur capaian kinerja di Universitas Maritim Raja Ali Haji secara berkala.

IKU.4.2 Nilai Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan RKA-K/L

Pelaksanaan Indikator Kinerja Utama Rata – rata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L satuan kinerja, adalah indikator kinerja utama yang mendukung terhadap pelaksanaan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomer 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga. Penilaian atas kinerja anggaran dilakukan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi melalui aplikasi Spasikita yang kita bisa lihat setiap saat. Penilaian kinerja anggaran terdiri dari dua perhitungan, yaitu nilai evaluasi anggaran dan nilai nilai kinerja pelaksanaan anggaran. Bobot untuk variabel tersebut masing-masing sebesar 60% dan 40%. Nilai evaluasi kinerja anggaran tercantum pada aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SMART) Kementerian Keuangan. Sementara, nilai kinerja pelaksanaan anggaran merupakan nilai indikator kinerja atas pelaksanaan anggaran K/L yang tercantum pada sistem informasi Ditjen Perbendaharaan Kementerian Keuangan.



Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) terdiri dari 4 aspek pelaksanaan anggaran yaitu: Kesesuaian antara Perencanaan dan Pelaksanaan, Kepatuhan terhadap regulasi, Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan, Efisiensi pelaksanaan Kegiatan. 12 Indikator IKPA diantaranya: Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Pagu Minus, Retur SP2D, Penyerapan Anggaran, Penyelesaian Tagihan, Penyampaian Data Kontrak, Pengelolaan Uang Persediaan, Penyampaian LPJ Bendahara, Dispensasi SPM, Kesalahan SPM, Perencanaan Kas. Sedangkan kriteria pada SMART merupakan pencapaian kinerja atas penggunaan anggaran yang tertuang dalam tuisi kerja berupa keluaran dari kegiatan atau program, dan hasil dari program dengan kuantitas dan kualitas yang terukur.

Secara keseluruhan capaian indikator kinerja utama ini menurun dibandingkan dengan capaian pada tahun 2022, akan tetapi capaian indikator kinerja utama ini ditahun 2023 masih mencapai target yang telah dicanangkan, bahkan melebihi. Dari target yang dicanangkan sebesar 85 pada tahun 2023, Universitas Maritim Raja Ali Haji mendapatkan angka 89,09 atau dengan capaian sebesar 104,8%. Capaian indikator kinerja utama ini juga melebihi apa yang telah ditargetkan pada rencana strategis Universitas Maritim Raja Ali Haji tahun 2023 yakni sebesar 84.

Kendala yang dihadapi dalam pencapaian indikator kinerja utama ini diantaranya :

1. Jadwal pelaksanaan revisi baik yang bersifat revisi tingkat KPA (POK), Kanwil maupun tingkat eselon I harus lebih ditata lagi;
2. Pelaksanaan kegiatan kadang tidak sesuai dengan pengajuan rencana penarikan dana;
3. Kesalahan pembebanan akun yang bisa mengakibatkan adanya pagu minus;
4. Kesalahan SPM.

Untuk mengantisipasi kendala – kendala tersebut diatas, Universitas Maritim Raja Ali Haji akan menyiapkan strategi bagi tahun – tahun yang akan datang diantaranya adalah :

1. Menetapkan jadwal pelaksanaan revisi baik tingkat KPA, Kanwil maupun eselon I;
2. Melakukan Evaluasi dan Monitoring terhadap pelaksanaan kegiatan di Universitas Maritim Raja Ali Haji;
3. Meminimalisir adanya pagu minus, melalui sosialisasi atau pembuatan aplikasi monitoring akun.

Pagu Anggaran 2023

Rp. 208.247.803.000

Realisasi Anggaran 2023

Rp. 202.665.931.223

Sisa Anggaran 2023

Rp. 5.581.871.777



Pada tahun 2023 Universitas Maritim Raja Ali Haji mendapatkan pagu anggaran sebesar Rp. 208.247.803.000 yang telah disampaikan melalui DIPA pada akhir tahun 2022. Dari total pagu anggaran tersebut pada tahun 2023 ini secara total terserap anggaran sebesar Rp. 202.665.931.223 atau secara persentase tercapai serapan sebesar 97,32%. Dari total pagu anggaran tersebut terdapat sisa anggaran yang tidak bisa direalisasikan sebesar Rp. 5.581.871.777. Pagu sebesar Rp. 208.247.803.000. ini digunakan Universitas Maritim Raja Ali Haji pada tahun 2023 untuk membiayai 4 (empat) sasaran kegiatan dengan 10 (sepuluh) indikator kinerja utama.

Evesiensi Anggaran



Pagu Anggaran 2023

Rp. 208.247.803.000

Evesiensi Anggaran

Rp. 5.581.871.777



Hasil efisiensi tersebut masih perlu ditelaah lebih lanjut dikarenakan adanya beberapa kegiatan di akhir tahun yang belum bisa dilaksanakan dan masih adanya kekurangan data.



Hasil efisiensi tersebut diperoleh dari :

Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	1.838.653.619
4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	2.458.943.167
4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	1.283.714.991

Efisiensi tersebut berasal dari beberapa sumber diantaranya :

1. Efisiensi dari proses pengadaan belanja barang dan belanja modal
2. Optimalisasi beberapa akun pada kegiatan perjalanan dinas dan paket meeting
3. Optimalisasi pada kegiatan SBSN.

Disamping optimalisasi pada kegiatan tersebut diatas, terdapat juga optimalisasi pada kegiatan honor pembimbing akademis. Selain itu pada kode 4257 Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi Universitas Maritim Raja Ali Haji terdapat kelebihan penganggaran untuk akun belanja pegawai, belanja uang makan PNS dan belanja uang makan PPPK. Beberapa kegiatan yang dilakukan revisi diantaranya untuk pelaksanaan pelatihan bagi peningkatan kompetensi pegawai dan pelaksanaan kerjasama dengan mitra serta benchmarking ke beberapa instansi untuk peningkatan mutu dan kualitas layanan.

Pada awal tahun anggaran 2023, Universitas Maritim Raja Ali Haji mendapatkan dana sebesar Rp. 208.247.803.000 yang akan dipakai untuk menjalankan roda organisasi di sepanjang tahun 2023. Akan tetapi pada pelaksanaannya, di Komponen RBJ.003.051 Melaksanakan revitalisasi Prasarana Dikti SBSN terdapat Sisa anggaran kontraktual yang tidak termanfaatkan. Sisa anggaran kontraktual yang tidak termanfaatkan tersebut berasal dari kegiatan Pembangunan Gedung Satu Gurindam – Pusat Layanan Akademik Cerdas Terintegrasi dan kegiatan Jalan Penghubung Gedung Satu Gurindam – Pusat Layanan Akademik Cerdas Terintegrasi. Sisa anggaran kontraktual sebesar 1.259.903.000,- (Satu milyar dua ratus lima puluh sembilan juta sembilan ratus tiga ribu rupiah), kami kembalikan ke Kemdikbudristek melalui Direktorat Jenderal Sumber Daya. Sehingga pada akhir tahun kami sesuai dengan DIPA ke 11 Universitas Maritim Raja Ali Haji pagu terakhir kami adalah sebesar Rp. 208.247;803.000,-

Pemetaan Alokasi Belanja

URAIAN	ANGGARAN
PRIMARY	Rp. 176,674,729,570
Penelitian	Rp. 4.200.144.000
Kurikulum dan Program	Rp 5,194,915,000
Sistem Penerimaan Mahasiswa	Rp 402,420,000
Pendaftaran Mahasiswa	-
Proses Pembelajaran, Pengabdian Kepada Masyarakat	Rp 37,250,767,570
Penilaian dan Pemeriksaan	Rp 645,171,000
Alumni	Rp 55,240,000
Sarana Prasarana Pendidikan	Rp 128.926.072.000
SUPPORT	Rp 31,573,073,430
HR Management	Rp 30,134,428,430
IT Support	Rp 559,585,000
Perencanaan dan Keuangan	Rp 399,834,000
Marketing	Rp 311,449,000
Administrasi Undang-Undang dan Peraturan, Pelaporan	Rp 167,777,000
TOTAL	Rp 208.247.803.000

Teknologi Tepat Guna



Pengembangan Produk Inovasi Oven pengering teripang hybrid Produksi dari LPPM UMRah dan bekerja sama dengan DKP Lingga

Digitalisasi Ekonomi



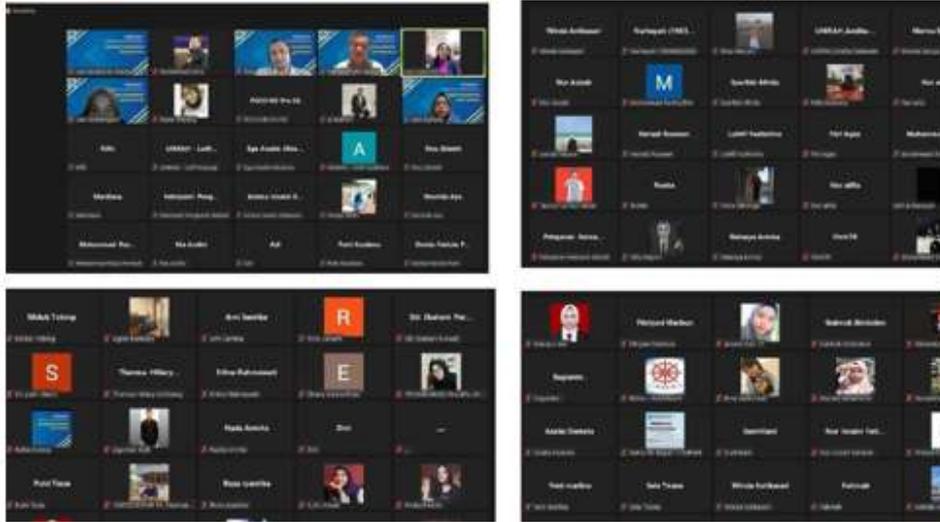
Digitalisasi Ekonomi Bintang UMRah dan BINUS



Bentuk kegiatan berupa hasil penelitian model kebijakan paradiplomasi, aplikasi dan mesin POS dalam pengembangan Investasi, Perdagangan dan Pariwisata di Kabupaten Bintang

Pembekalan Soft Skills Calon Wisudawan -xx

UPA Pengembangan Karir dan Kewirausahaan
Universitas Maritim Raja Ali Haji



pembekalan soft skills kepada 607 calon Wisudawan ke XX, agar dapat memahami strategi untuk mengembangkan karir di dunia kerja sekaligus bisa termotivasi untuk membuka usaha sendiri atau berwirausaha

Transfer Teknologi eRISPRO LPDP



LPPM UMRAH bersama LPDP fasilitasi sistem tata kelola riset eRISPRO melalui transfer teknologi



meningkatkan kinerja kolaborasi riset internasional dan juga research grant berskala internasional yang mempersyaratkan sistem tata Kelola sebagai kelengkapan wajib yang harus dimiliki

Peluncuran SEPADU Tahun 2023

Sistem Elektronik Pengelolaan Akademik terpadu (SEPADU) versi terbaru tahun 2023



SEPADU 2023 terdiri dari aplikasi dengan proses bisnis utama Akademik seperti SIPA 2023, Regisma 2023 dan keuangan 2023 ini dikembangkan dengan prinsip microservices dimana tiap aplikasi dihubungkan dengan API (Application Programming Interface) sehingga terintegrasi tiap prosesnya.

Bahasa Indonesia Bagi Mahasiswa Asing

UPA Bahasa
Universitas Maritim Raja Ai Haji



UMRAH melalui UPA Bahasa melakukan kegiatan pembelajaran Bahasa Indonesia bagi Mahasiswa asing yang berkuliah di UMRAH agar meningkatkan minat terhadap Bahasa dan budaya Indonesia

Penghargaan



Penghargaan dari
Komisi Informasi Pusat RI Kategori
Keterbukaan Informasi Publik (KIP)



Penghargaan dari
Anugerah Diktiristek 2023
Gold Winner Kategori Laporan
Kerja Sama Terbaik

Penghargaan dari
Anugerah Diktiristek 2023
Silver Winner Kategori Kerja
Sama Internasional Terbaik

Penghargaan dari
Anugerah Diktiristek 2023
Bronze Winner Kategori Majalah
Terbaik

Penghargaan dari
Anugerah Diktiristek 2023
Kosabangsa Award a.n Ir. Sapta
Nugraha, S.T,M.Eng Pemenang
Wilayah Barat



Penghargaan dari
KPPN Award Tanjungpinang 2023
Kategori capaian Satker dengan kategori
penggunaan Kartu Kredit Pemerintah
(KKP) Terbaik Peringkat III



Penghargaan dari
Alper-Doger (AD) Scientific Index
 Kategori 20 Ilmuan Terbaik di
 Indonesia Tahun 2023



Penghargaan dari
**Forum Komunikasi (FORKOM) Pimpinan
 FKIP Negeri se-Indonesia**
 Juara 3 lomba Micro Teaching tingkat
 Mahasiswa



Penghargaan dari
Pemko Tanjungpinang
 kerja sama dan kolaborasi antara Pemko
 Tanjungpinang dan UMRAH Untuk Besiswa
 Fakultas Kedokteran Umrah dari Pemerintah
 Kota Tanjungpinang



Penghargaan dari
Universitas Negeri Jakarta (UNJ)
Juara Umum dalam Festival Pantun Tingkat Nasional



Penghargaan dari
Indonesia Aspekindo 2023.
Mahasiswa UMRAH menjadi Delegasi Provinsi Kepulauan Riau Mengikuti Sekolah Duta Maritim Indonesia.



Penghargaan dari
Nasional Kreativisia 2023
Umrah meraih Juara Lomba Kriya



Penghargaan dari

Pendidikan Kader Pemimpin Muda Nasional (PKPMN) 2023..
 Penghargaan masuk nominasi dari 54 pemuda Pemimpin Muda Nasional 2023 Indonesia.



Penghargaan dari

Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Provinsi Kepulauan Riau
 1.Juara 3 Lomba Inovasi Teknologi Pemuda Kepulauan Riau 2023

Penghargaan dari

Panda Skills International Competition for China-ASEAN Education Exchange Week
 1.Umrah Raih Juara Kompetisi Tingkat Internasional Tahun 2023



Collaborative dan Crosscutting Program

Pada tahun 2023, Universitas Maritim Raja Ali Haji melakukan program crosscutting /collaborative nama program crosscutting / collaborative yaitu:

1 Tutorial Online kolaborasi dengan Universitas Terbuka

Pada periode bulan Oktober sampai dengan Desember 2023, Universitas Terbuka menugaskan beberapa orang dosen yang akan bertindak untuk memberikan tutorial online bagi Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji

2 1Workshop kolaboratif untuk dorong prodi jalin kerjasama dengan mitra strategis;

materi peningkatan kerja sama program studi sesuai IKU 6 dan kewenangan penandatanganan naskah dinas Permendikbud nomor 3 tahun 2021 . Belmawa Ditjen Diktiristek membahas mekanisme persiapan administrasi Penyelenggaraan dan Pelaporan Kerja sama Program Bergelar (Joint Program/Joint Degree/Dual Degree). Materi terakhir disampaikan oleh KAKANIM KELAS I Tanjungpinang terkait mekanisme perizinan dan pelaporan mahasiswa asing.

3 Penandatanganan MoU dengan 2 perusahaan Penanaman Modal Asing di Batam

Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) terus menerus membangun jejaring dengan dunia usaha dan dunia industri untuk membangun hubungan kerja sama yang saling membutuhkan dan saling menguntungkan. Kali ini UMRAH menjalin kerja sama melalui penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) dengan PT Ecogreen Oleochemicals dan PT TESE Manufacturing Indonesia. Saat ini sudah ada beberapa lulusan UMRAH yang diterima bekerja di PT Ecogreen Oleochemicals. UMRAH berkomitmen akan menyediakan sumber daya manusia yang tepat yang bisa direkrut oleh Ecogreen.

4 LPPM Universitas Maritim Raja Ali Haji melaksanakan Mentorship untuk Program Pemberdayaan Berbasis Masyarakat Direktorat Riset, Teknologi, dan Pengabdian kepada Masyarakat (DRTPM).

Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) terus menerus membangun jejaring dengan dunia usaha dan dunia industri untuk membangun hubungan kerja sama yang saling membutuhkan dan saling menguntungkan. Kali ini UMRAH menjalin kerja sama melalui penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) dengan PT Ecogreen Oleochemicals dan PT TESE Manufacturing Indonesia. Saat ini sudah ada beberapa lulusan UMRAH yang diterima bekerja di PT Ecogreen Oleochemicals. UMRAH berkomitmen akan menyediakan sumber daya manusia yang tepat yang bisa direkrut oleh Ecogreen.

5 LPPM Universitas Maritim Raja Ali Haji melaksanakan Mentorship untuk Program Pemberdayaan Berbasis Masyarakat Direktorat Riset, Teknologi, dan Pengabdian kepada Masyarakat (DRTPM).

Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) kembali menggelar pendampingan program Pemberdayaan Berbasis Masyarakat (PBM) yang merupakan program pengelolaan Direktorat Riset, Teknologi, dan Pengabdian kepada Masyarakat (DRTPM) pada tahun ini. Kegiatan pendampingan ini merupakan langkah LPPM untuk meningkatkan kapasitas dosen dalam penyusunan usulan PBM DRTPM dengan memanfaatkan pendanaan insentif IKU UMRAH tahun ini

6 Umrah melakukan penerapan Tridharma dalam Pengembangan Kawasan Rempang

PT Makmur Elok Graha (MEG) resmi menjadi mitra strategis UMRAH untuk penerapan Tridharma Perguruan Tinggi dalam Pengembangan Kawasan Rempang. Hal tersebut ditandai dengan penandatanganan nota kesepahaman (MoU) antara Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) dan PT Makmur Elok Graha. kawasan Rempangnya sendiri akan berdiri banyak bidang usaha, baik itu pariwisata, agriculture, permukiman komersil dan sebagainya. Tentunya kami membutuhkan dukungan sangat banyak stakeholder khususnya dari Universitas Maritim Raja Ali Haji, bagaimana nanti masyarakat di Rempang bisa diberikan vokasi agar standar-standar yang kami butuhkan nanti dikawasan industri maupun di dunia pariwisata dan sebagainya bisa disesuaikan

7 1.Keikutsertaan Universitas Maritim Raja Ali Haji dalam Kegiatan Kampus Mengajar Angkatan 6

Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) pada program MBKM-Kampus Mengajar 6 itu mengutus 30 Mahasiswanya yang siap ikut andil dalam program tersebut. Saat dimintai keterangannya 3 orang perwakilan peserta kampus mengajar 6 asal kampus UMRAH menjelaskan secara rinci tujuan mereka dalam mengikuti kampus mengajar itu.

8 Universitas Maritim Raja Ali Haji Meraih Pendanaan Matching Fund Kedaireka 2023

Proposal ini merupakan usulan baru dengan mitra kerjasama Badan Pengelolaan Daerah Aliran Sungai (BPDAS) Sei Jang Duriangkang, yang merupakan instansi vertikal dibawah Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dengan total pendanaan program yang diraih mencapai milyaran rupiah. Program MF kedaireka tahun 2023 mengalami perubahan dari tahun sebelumnya. Dinamika kebijakan pendanaan tahun ini memiliki skema yang berbeda, sangat dinamis sehingga para peminat hibah ini harus terus mengikuti perkembangan aturan main yang bisa didapatkan dari platform kedaireka dikti.

9 1Universitas Maritim Raja Ali Haji dan Universitas Sriwijaya Menandatangani Perjanjian Kerjasama untuk Peningkatan Kualifikasi Dosen Fakultas Kedokteran UMRAH

Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) bersama Universitas Sriwijaya (UNSRI) lakukan penandatanganan Perjanjian Kerja Sama (PKS) untuk Peningkatan Kualifikasi Tenaga Pendidik (Dosen) di Fakultas Kedokteran UMRAH. Ada 12 Tenaga Pendidik FK-UMRAH yang akan disekolahkan, dimana 11 orang akan menjalani studinya di Universitas Sriwijaya (UNSRI) Palembang dan 1 orang di Universitas Indonesia (UI) Jakarta. Sumber dana untuk pembiayaan kegiatan ini keseluruhan bersumber dari APBD Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau.

10 Pertukaran Mahasiswa Merdeka Tahun 2023

Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) secara resmi melepas mahasiswanya yang mengikuti program pertukaran mahasiswa merdeka program MBKM semester ganjil tahun 2023. Adapun yang menjadi kampus tujuan dari 27 mahasiswa UMRAH peserta program pertukaran mahasiswa merdeka tahun 2023 antara lain Universitas Gadjah Mada, Institut Teknologi Bandung (ITB), Universitas Padjajaran, Universitas Airlangga, Universitas Komputer Indonesia, Universitas Brawijaya, Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta, Universitas Pendidikan Indonesia, Universitas Djuanda, Universitas Dr. Soetomo, dan Universitas Mataram.

11 1.Umrah Bangun Aliansi Strategis dengan PT. Sun Cable Indonesia

Diharapkan UMRAH dapat menyampaikan kebutuhan dan informasi berbagai tantangan dalam pengelolaan pemerataan jaringan aliran listrik, dan EBT di Provinsi Kepulauan Riau sehingga PT Sun Cable Indonesia dapat berusaha maksimal untuk membantu serta juga menghubungkan koneksi dengan dunia usaha ataupun industri dari Australia. alam waktu dekat PT Sun Cable Indonesia akan mengimplementasikan kerja sama tersebut dalam bentuk pemberian beasiswa bagi mahasiswa yang mengambil mata kuliah skripsi pada semester akhir.

12 Universitas Maritim Raja Ali Haji akan menjadikan Desa Pengudang sebagai Pilot Project Kawasan Wisata Halal.

PT Makmur Elok Graha (MEG) resmi menjadi mitra strategis UMRAH untuk penerapan Tridharma Perguruan Tinggi dalam Pengembangan Kawasan Rempang. Hal tersebut ditandai dengan penandatanganan nota kesepahaman (MoU) antara Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) dan PT Makmur Elok Graha. kawasan Rempangnya sendiri akan berdiri banyak bidang usaha, baik itu pariwisata, agriculture, permukiman komersil dan sebagainya. Tentunya kami membutuhkan dukungan sangat banyak stakeholder khususnya dari Universitas Maritim Raja Ali Haji, bagaimana nanti masyarakat di Rempang bisa diberikan vokasi agar standar-standar yang kami butuhkan nanti dikawasan industri maupun di dunia pariwisata dan sebagainya bisa disesuaikan

13 Universitas Maritim Raja Ali Haji akan menjadikan Desa Pengudang sebagai Pilot Project Kawasan Wisata Halal.

Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) melalui Pusat Kajian Produk Halal akan jadikan Desa Pengudang Kabupaten Bintan sebagai Proyek Percontohan (Pilot Project) kawasan wisata halal berbasis kearifan lokal (local wisdom). Bukan hanya sebatas makanan dan minuman khas yang halal tapi akan menawarkan seperangkat wisata berbasis halal diantaranya penginapannya (home stay), budaya yang ditawarkan, pendampingan para wisatawan (tour guid), pakaian syar'i dan pemisahan wisatawan berdasarkan jenis kelamin, kecuali mereka berwisata satu keluarga maka akan disediakan paket wisata keluarga. Selain penelitian PITG tentang wisata halal ini kami juga turun pengabdian kepada masyarakat dengan tema pembuatan makanan berprotein tinggi untuk membantu percepatan penurunan stunting di Desa Pengudang

14 Swakelola Pengadaan Pekerjaan Pemulihan Ekosistem Terumbu Karang Di Perairan Pulau Dedap Kota Batam, Provinsi Kepulauan Riau Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI dengan UMRAH

Nota Kesepahaman antara Direktorat Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dengan Universitas Maritim Raja Ali Haji Nomor: PKS.10/PPKL/PPKPL/KUM.3/6/2021 dan Nomor: 32101/UN53/HK/2021 tentang Penelitian, Pengkajian, Pemulihan Lingkungan, Pengembangan Metode dan Peningkatan Kapasitas Untuk Pengendalian Pencemaran dan Kerusakan Lingkungan.

BAB IV

PENUTUP



Ringkasan Kinerja
Langkah Kerja ke Depan

Ringkasan Kinerja

Pada tahun 2023 Kinerja Universitas Maritim Raja Ali Haji secara keseluruhan secara keseluruhan dari 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Utama yang terdapat pada perjanjian kinerja Rektor dengan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Riset dan Teknologi terdapat 3 Indikator Kinerja Utama yang capaian keberhasilannya melebihi 100%, selanjutnya ada 3 Indikator Kinerja Utama yang capaiannya sama dengan 100% dan ada 4 Indikator Kinerja Utama yang capaiannya dibawah 100%. Ada 4 Indikator Kinerja Utama yang capaiannya masih dibawah 100% yaitu : Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta, Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi, Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri dan Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah.

Indikator Kinerja Utama yang capaiannya 100% adalah Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1, Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi dan Predikat SAKIP. Sedangkan 3 Indikator Kinerja Utama yang capaiannya diatas 100% adalah : Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi, Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen, Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L.

Pada tahun 2023 Perjanjian Kinerja yang telah ditandatangani mengalami revisi sebanyak 1 kali. Revisi tersebut meliputi revisi target dan revisi Indikator Kinerja Utama. Diluar dari apa telah menjadi tantangan yang dihadapi di tahun 2023, kinerja Universitas Maritim Raja Ali Haji secara keseluruhan terus bertumbuh menuju kearah perbaikan. Menurut hitungan kami di tahun 2023 angka ketercapaian Indikator Kinerja Utama berada di angka 111,91% dan capaian realisasi anggaran sebesar 97,32% serta tingkat efisiensi sebesar 2,6%.

Rata-Rata Capaian Kinerja



111,91%

Rata-rata dari Capaian 10 IKU yang diperjanjikan Pada Perjanjian Kinerja 2023

3 IKU
Capaian
> 100%

3 IKU
Capaian
= 100%

4 IKU
Capaian
< 100%

Pagu Anggaran

Rp. 208.247.803.000

Realisasi Anggaran

Rp. 202.665.931.223

Capaian
Anggaran **97,32%**

Langkah Kerja Kedepan

Untuk mencapai target dari 4 sasaran program dan 10 indikator kinerja diatas, Universitas Maritim Raja Ali Haji pada tahun 2023 telah melaksanakan beberapa inovasi dan strategi dalam pencapaian target diantaranya adalah :

1. Melakukan proses evaluasi dan monitoring kegiatan secara rutin;
2. Melakukan rekonsiliasi atas pelaksanaan kegiatan dan capaian indikator kinerja;
3. Membuat Standar Operasional Prosedur dalam berbagai bidang terutama terkait dengan pelaksanaan SAKIP.
4. Melaksanakan sosialisasi tentang SAKIP ke seluruh unit kerja yang ada di Universitas Maritim Raja Ali Haji;
5. Mengembangkan aplikasi yang dapat digunakan untuk melakukan pemantauan target dan capaian kinerja;
6. Melakukan program crosscutting dan colbaorative.

Namun dalam pelaksanaannya terdapat berbagai hambatan dan kendala tersebut, akan tetapi untuk tahun – tahun yang akan datang Universitas Maritim Raja Ali Haji juga harus menyiapkan strategi guna mencapai target yang telah ditentukan diantaranya adalah :

1. Melakukan pengembangan Kembali aplikasi pemantauan capaian output dan kinerja;
2. Penerapan Sistem AKIP pada seluruh jajaran dan unit kerja yang ada di Universitas Maritim Raja Ali Haji;
3. Pelaksanaan pemantauan secara berkala dengan melibatkan unit kerja yang berkompeten untuk melakukan evaluasi kinerja (seperti SPI, Lembaga Penjamin Mutu ataupun Tim yang dibentuk dalam rangka penilaian kinerja)
4. Melakukan Sosialisasi kepada unit kerja terkait petunjuk teknis dalam pelaksanaan penilaian ketercapaian indikator kinerja utama
5. Membentuk Tim yang bertugas untuk memberikan penilaian, monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan indikator kinerja
6. Penerapan reward dan punishment bagi penilaian capaian kinerja

Selain apa yang sudah dilaksanakan diatas dalam usahanya menuju perguruan tinggi negeri yang lebih baik setiap tahunnya, Universitas Maritim Raja Ali Haji selalu berkomitmen untuk membangun sumber daya yang ada didalamnya. Sumber daya yang perlu dikembangkan ini meliputi semua sumber daya yang ada di Universitas Maritim Raja Ali Haji, meliputi sumber daya alam maupun sumber daya manusia nya. Untuk sumber daya alam dan asset, Universitas Maritim Raja Ali Haji sudah menjalankan perbaikan – perbaikan dan menambah ketersediaan asset barang milik negara. Perbaikan asset dan sumber daya tersebut meliputi penambahan sarana dan prasarana, baik berupa peralatan – peralatan laboratorium, peralatan penunjang Pendidikan, perkantoran dan pembelajaran serta sarana dan prasarana berupa Gedung perkuliahan maupun perkantoran lainnya.

Selain dalam menambah dan perbaikan asset barang milik negara Universitas Maritim Raja Ali Haji juga berkomitmen untuk perbaikan bagi sumber daya manusia nya. Perbaikan ini kami rancang dalam perbaikan baik berupa penyesuaian pendapatan maupun penambahan pengetahuan dan kompetensi. Universitas Maritim Raja Ali Haji juga sedang mengusahakan untuk mengusulkan pengangkatan pegawai menjadi status Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (P3K) bagi pegawai yang telah memenuhi persyaratannya.

Melalui Laporan Kinerja ini juga, Universitas Maritim Raja Ali Haji telah mendapatkan gambaran tentang kelemahan dan apa yang menjadi kendala dalam pelaksanaan pencapaian perjanjian kinerja nya. Selanjutnya Universitas Maritim Raja Ali Haji akan menjadikan hal tersebut sebagai bahan evaluasi dalam penetapan kebijakan – kebijakan serta dalam pengambilan keputusan pada waktu yang akan datang. Dengan adanya kebijakan – kebijakan dan pengambilan keputusan yang tepat, diharapkan dapat berpengaruh secara positif terhadap kinerja organisasi Universitas Maritim Raja Ali Haji dan dapat membawa ke jenjang yang lebih maju lagi.

LAMPIRAN



Perjnyataan telah Direviu
Perjanjian Kinerja 2023



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI

Jalan. Raya Dompok Telp. ((0771) 4500089, Fax. (0771) 4500090

PO.BOX 155 - Tanjungpinang 29111

Website: <http://umrah.ac.id> e-mail: email@umrah.ac.id

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TAHUN ANGGARAN 2023**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Universitas Maritim Raja Ali Haji untuk tahun anggaran 2023 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas Laporan Kinerja yang telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal – hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam Laporan Kinerja ini.

Tanjungpinang, 29 Januari 2024

Ketua SPI

Fatahurrazak, SE. Ak., M.Ak., CA.
NIPPPK. 196706672021211002



Perjanjian Kinerja Tahun 2023
Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji
Dengan
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi.,DEA

Jabatan : Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Tanjungpinang, 30 Januari 2023

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi**



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji



Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi.,DEA

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2023
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta.	40
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus; atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	15
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) Tahun Terakhir	15
		[IKU 2.2] Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3; memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	30
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	0.3
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	35
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	25
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	2.5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	[IKU 4.1] Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB
		[IKU 4.2] Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 80	85

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	Rp. 44.244.951.000
2	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp. 16.947.312.000
3	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp. 131.324.000.000
		TOTAL	Rp. 192.516.263.000

Tanjungpinang, 30 Januari 2023

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi**



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji



Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi.,DEA



Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2023
Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji
Dengan
Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi.,DEA

Jabatan : Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target Perjanjian Kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Tanjungpinang, 13 November 2023

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi,**

Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji,



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi.,DEA

Target Kinerja

#	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Perjanjian Kinerja 2023
1	[S 1] Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	[IKU 1.1] Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	40
		[IKU 1.2] Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi atau meraih prestasi	20
2	[S 2] Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	[IKU 2.1] Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	15
		[IKU 2.2] Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	15
		[IKU 2.3] Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	0.3
3	[S 3] Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	[IKU 3.1] Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	0.5
		[IKU 3.2] Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	25
		[IKU 3.3] Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	2.5
4	[S 4] Meningkatnya tata kelola Perguruan Tinggi Negeri	[IKU 4.1] Predikat SAKIP	BB
		[IKU 4.2] Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	85

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	4257	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi	Rp. 48.137.806.000
2	4470	Penyediaan Dana Bantuan Operasional Perguruan Tinggi Negeri	Rp. 21.785.810.000
3	4471	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas Perguruan Tinggi	Rp. 135.841.600.000
		TOTAL	Rp. 205.765.216.000

Tanjungpinang, 13 November 2023

**Plt. Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi,**

Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji,



Prof. Ir. Nizam, M.Sc., DIC., Ph.D



Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi., DEA